



Program rozwoju Wydziału Bioinżynierii Zwierząt do 2020 roku



31 maja 1950 roku

rozporządzeniem
Rady Ministrów
zlikwidowano
Wyższe Szkoły
Gospodarstwa Wiejskiego
w Łodzi i Cieszynie,
a powołano
**Wyższą Szkołę Rolniczą
w Olsztynie**

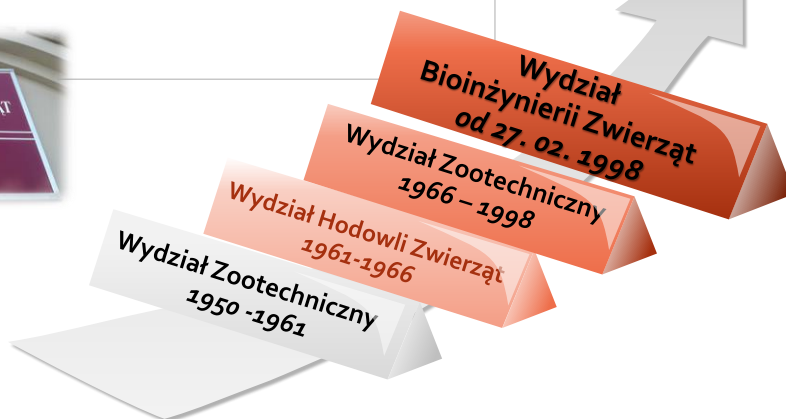


**We wrześniu 1950 roku
powołano 3 Wydziały:**

- Rolniczy
- Zootechniczny
- Mleczarski
- oraz Studium Wojskowe
i Studium W-F

Wydział Bioinżynierii Zwierząt

(zmiana nazwy Wydziału w latach 1950-2017)



Udział **Wydziału Zootechnicznego** w tworzeniu nowych struktur uczelni kortowskiej

Wydz. Nauk Weterynaryjnych

- Oddział Weterynaryjny – 1966 r.
 - Katedry:
 - Anatomii Zwierząt
 - Fizjologii Zwierząt
 - Fizjopatologii

Wydział Weterynaryjny - 1967 r.

- przekazanie Katedry Anatomii wraz z Zakładem Histologii

Wydz. Nauk o Środowisku

- Oddział Rybactwa Śródlądowego - 1966 r.

Wydział Ochrony Wód i Rybactwa Śródlądowego – 1970 r.

- Katedra Zoologii

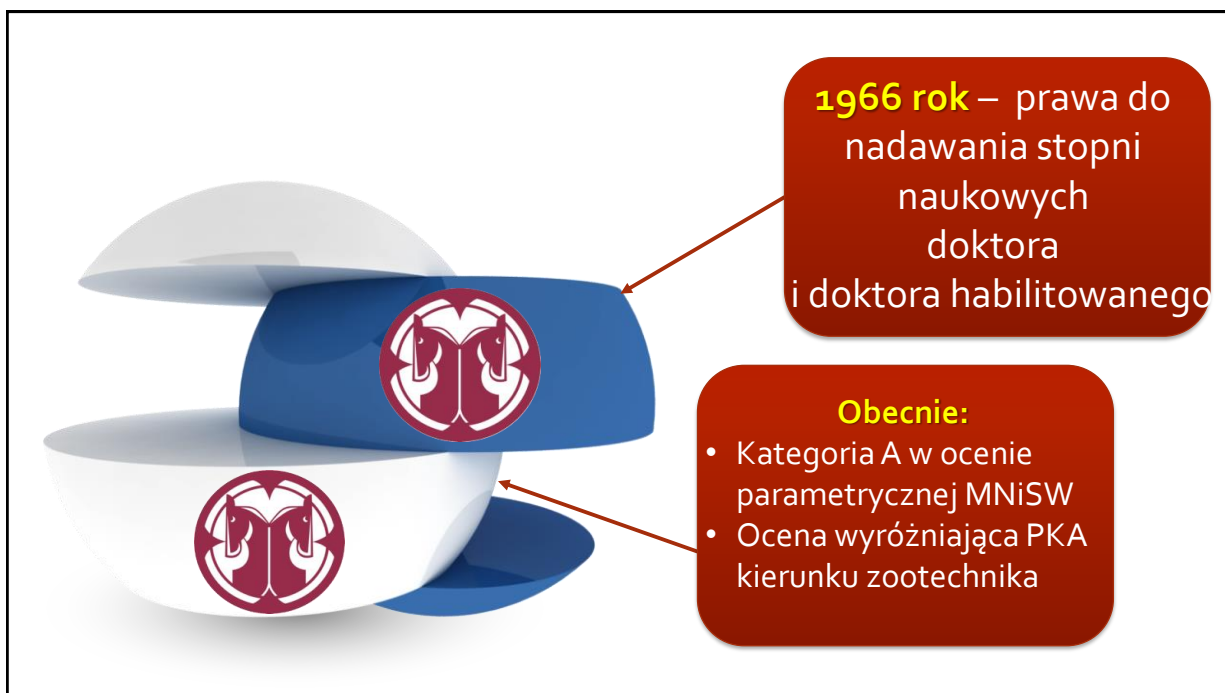
Polska Akademia Nauk - 1988 r.

Centrum Agrotechnologii i Weterynarii PAN

Wydział Biologii i Biotechnologii - 1997 r.

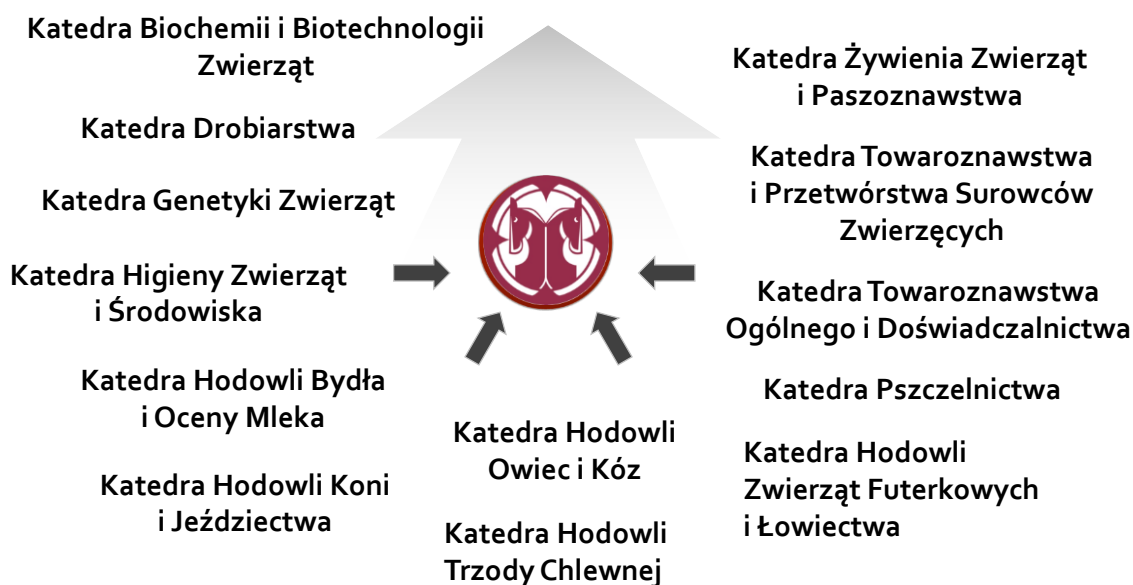
- Katedra Fizjologii Zwierząt





Charakterystyka Wydziału Bioinżynierii Zwierząt

Struktura organizacyjna Wydziału:

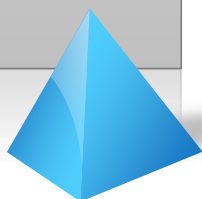


Stan kadrowy Wydziału Bioinżynierii Zwierząt

Tytuł/stopień	N	w tym	Redukcja etatów
Profesorowie tytułarni	26	17 prof. zwyczajnych 9 prof. nadzwyczajnych	2020 r. - 6 emerytur
dr habilitowani	14	6 prof. UWM 9 adiunktów	2018 r. - 1 emerytura 2019 r. - 1 emerytura
Samodzielni NA	40		
doktorzy	25	Asystenci - 4 Starsi wykładowcy – 1 3 osoby nie uzyskają st. dr hab.	
Razem NA	65		
NNA	43,5	6 prac. administracji 7,5 etatu płatne z badań	2017 r. – 2 emerytury 2020 r. – 4 emerytury
RAZEM	108,5		2020 r. - 14 emerytur

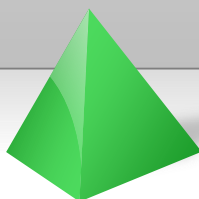
Realizowane kierunki na WBZ

- Zootechnika
- Bioinżynieria produkcji żywności
- Zwierzęta w rekreacji, edukacji i terapii



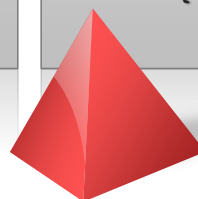
Współuczestnictwo na kierunkach

- Gastronomia i sztuka kulinarna
- Turystyka i rekreacja



Studia podyplomowe na WBZ

- Produkcja pasz przemysłowych i doradztwo żywieniowe
- Łowiectwo i aktywne formy zarządzania populacjami dzikich zwierząt



Kierunek Zootechnika

I stopień kształcenia
(inżynierskie)
treści kształcenia
specjalnościowego
z zakresu:

- Chów i hodowla zwierząt amatorskich
- Hodowla i użytkowanie zwierząt
- Hodowla koni i jeździectwo
- Profilaktyka zootechniczna i rehabilitacja koni

II stopień kształcenia
(magisterskie) –
treści kształcenia
specjalnościowego
z zakresu:

- Biotechnologia w hodowli zwierząt
- Hodowla i użytkowanie zwierząt
- Kształtowanie jakości produktów zwierzęcych
- Produkcja mieszanek paszowych i doradztwo żywieniowe

III stopień kształcenia – studia
doktoranckie z zakresu nauk
rolniczych w dyscyplinie zootechnika.

Kierunek Bioinżynieria Produkcji Żywności

I stopień kształcenia
(inżynierskie) –
treści kształcenia
specjalnościowego z zakresu:

- gospodarki żywnościowej
- kształtowania jakości i bezpieczeństwa w produkcji żywności

Kierunek Zwierzęta w Rekreacji, Edukacji i Terapii

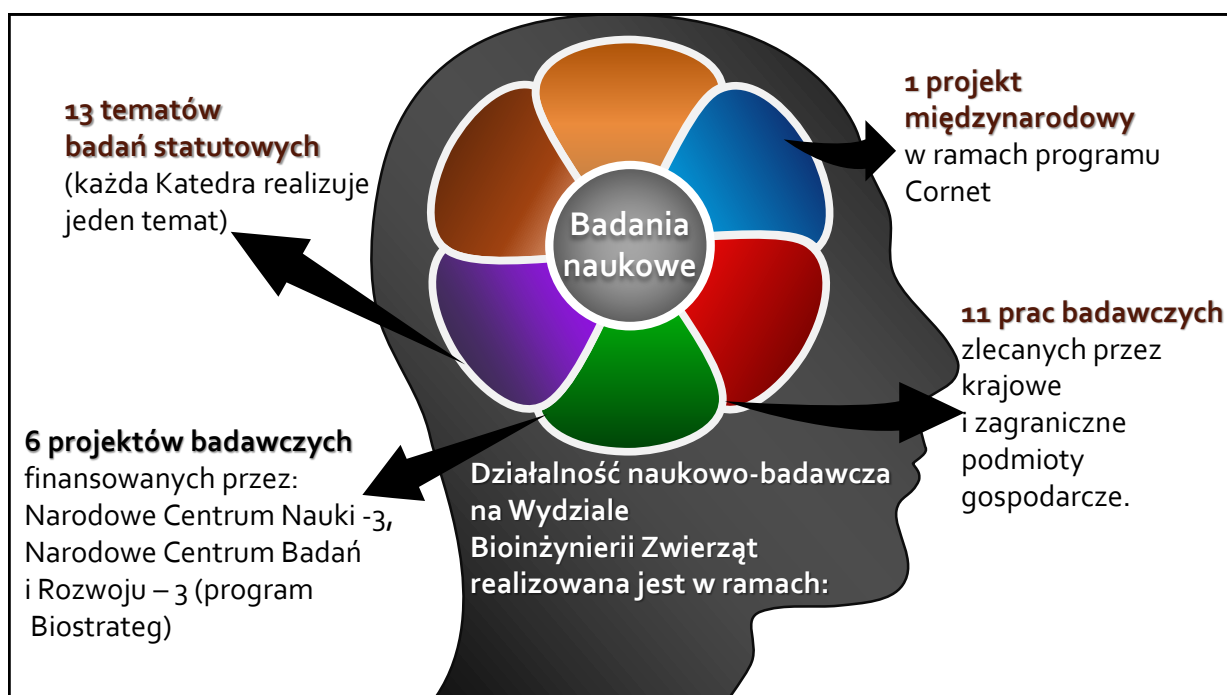
I stopień kształcenia (licencjackie) –
kształcenie praktyczne
w zakresie ścieżki bezspecjalnościowej



Wydział
**Bioinżynierii
Zwierząt** realizuje
także zajęcia
z przedmiotów
zooteczniczych
znajdujących się
w ofercie kształcenia
na innych
Wydziałach
Uniwersytetu:



- Biologii
i Biotechnologii
- Medycyny
Weterynaryjnej
- Kształtowania
Środowiska i Rolnictwa
- Nauk
o Środowisku
- Nauki o Żywności



Baza dydaktyczno-naukowa Wydziału:

- Laboratorium Badawczo-Dydaktyczne Biologii Molekularnej,
- Laboratorium Dydaktyczno-Badawcze w Bałdach (2006 rok),
- Laboratorium Zwierzęce skupiające unikalne rasy owiec i kóz oraz zwierzęta dziko żyjące,
- Laboratorium Biochemicznej Oceny Jakości Żywnościowych Surowców Zwierzęcych oraz Dobrostanu Zwierząt (2011 rok),
- Laboratorium Dydaktyczno-Naukowe Opasu Bydła w Bałczynach (2011 rok).

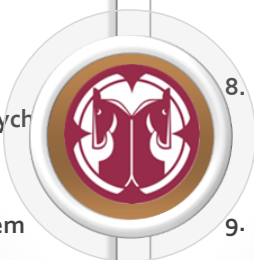
Ośrodek Oceny Produktów Pochodzenia Zwierzęcego (2012 rok) z laboratoriami:

- Analizy i Oceny Jakości Pasz,
- Monitoringu Jakości i Bezpieczeństwa Produktów Pszczelich,
- Oceny Mleka Surowego,
- Oceny Mięsa i Produktów Mięsnych,
- Kriokonserwacji Nasienia.

Silne i słabe strony WBZ

Silne strony »»

1. Kategoria A w ocenie MNiSW.
2. Ocena wyróżniająca PKA kierunku Zootechnika.
3. Liczna grupa tzw. samodzielnych pracowników naukowych (40 osób), w tym 26 profesorów tytularnych i 14 doktorów habilitowanych.
4. Grupa pracowników ze stopniem doktora (18 osób), która w najbliższych latach (2-3) osoby rocznie powinny uzyskiwać stopień doktora hab.
5. Stabilna i silnie związana z Wydziałem Kadra. Wydział nie zatrudnia pracowników naukowo-dydaktycznych z zewnątrz.
6. Opowiadająca prowadzonym badaniom i kształceniu studentów struktura organizacyjna Wydziału.
7. Ugruntowana pozycja w skali regionu i kraju w zakresie edukacji zootechnicznej i badań naukowych.
8. Bardzo dobra baza naukowo-badawcza i dydaktyczna z pełnym wyposażeniem specjalistycznym.
9. Bardzo dobra aktywność w pozyskiwaniu środków finansowych na badania naukowe w oparciu o umowy z podmiotami gospodarczymi krajowymi i zagranicznymi.



« Słabe strony

1. Niekorzystna struktura wśród pracowników ze stopniem doktora, ponad 50% przekroczyło 9-letni okres zatrudnienia.
2. Zaburzona struktura i proporcja kadry stanowiącej minimum kadrowe prowadzonych kierunków studiów.
3. Zróżnicowana aktywność publikacyjna wśród pracowników naukowo-dydaktycznych.
4. Ograniczona aktywność pracowników w pozyskiwaniu środków finansowych na badania naukowe z NCN i NCBiR.
5. Skromna oferta edukacyjna w zakresie studiów podyplomowych.
6. Zbyt mała liczba jednostek organizacyjnych efektywnie współpracujących z zagranicznymi ośrodkami naukowymi.
7. Brak oferty kształcenia w języku angielskim.
8. Niezadawalająca międzynarodowa wymiana pracowników i studentów w zakresie:
 - a) staży naukowych,
 - b) staży dydaktycznych (zbyt krótko trwające),
 - c) wymiany studenckiej.

Cele strategiczne

1. Doskonalenie dotychczasowych kierunków studiów i specjalności oraz poszerzenie oferty kształcenia i dostosowywanie jej do potrzeb środowiska zewnętrznego.
2. Rozwijanie dotychczasowych i podejmowanie nowych kierunków badań istotnych dla społeczeństwa i gospodarki kraju oraz regionu Warmii i Mazur.
3. Utrzymanie wysokiej pozycji Wydziału w ocenie parametrycznej jednostek naukowych.
4. Internacjonalizacja Wydziału w obszarze kształcenia i badań naukowych.
5. Optymalizacja gospodarki finansowej Wydziału.
6. Udoskonalenie systemu zarządzania zasobami ludzkimi.
7. Rozwój i racjonalne wykorzystanie bazy badawczo-dydaktycznej.
8. Diagnozowanie aktualnego stanu Wydziału oraz weryfikacja kierunków jego rozwoju.

Program Rozwoju Wydziału Bioinżynierii Zwierząt do 2020 roku



Zadania w obszarze kształcenia

Stale podnoszenie jakości oferty dydaktycznej oraz jakości kształcenia poprzez:

01

zwiększenie oferty studiów podyplomowych, warsztatów, szkoleń i kursów z wykorzystaniem zaplecza laboratoryjnego Wydziału i wykwalifikowanej kadry,

02

przygotowanie oferty kształcenia w języku angielskim na potrzeby realizacji programu Erasmus+ w oparciu o istniejący katalog nauczycieli akademickich i oferowanych przedmiotów,

03

podnoszenie kwalifikacji nauczycieli akademickich poprzez udział w studiach podyplomowych, kursach i szkoleniach,

Zadania w obszarze kształcenia c.d.

04

opracowanie i uruchomienie drugiego kierunku kształcenia na studiach II^o,

05

dążenie do zatrudniania każdego roku w charakterze Profesorów wizytujących (*visiting professor*) uczonych z wiodących ośrodków zagranicznych,

06

monitorowanie programów kształcenia i reagowanie na zapotrzebowanie rynku pracy,

Zadania w obszarze badań naukowych

1 Publikowanie wyników badań w czasopismach naukowych indeksowanych w bazie JCR z ukierunkowaniem na czasopisma z I i II kwartyła.

2 Kontynuacja uzyskiwania stopni naukowych (dr i dr hab.) przez pracowników Wydziału na podstawie cyklu publikacji.

3 Opracowanie nowego motywującego systemu podziału środków finansowych z tzw. „dotacji statutowej” MNiSW na jednostki organizacyjne Wydziału z uwzględnieniem aktywności naukowej na lata 2018-2021.

4 Tworzenie interdyscyplinarnych zespołów badawczych oraz konsorcjów naukowych z jednostkami naukowymi krajowymi i zagranicznymi.

Zadania w obszarze badań naukowych c.d.

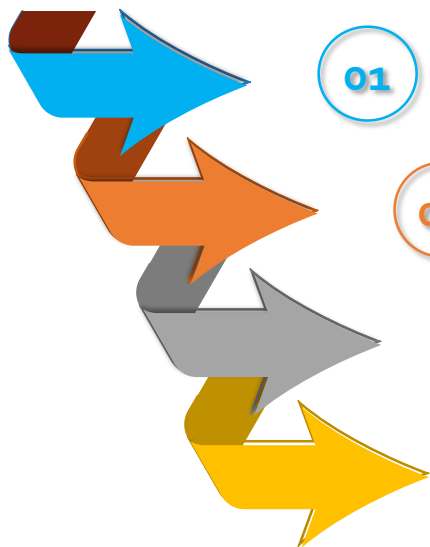
7 Doskonalenia systemu oceny pracowników.

8 Opracowanie zasad nagradzania pracowników wydziału za aktywność naukową ze środków finansowych przyznawanych w ramach „dodatku motywacyjnego” i nagród Rektora.

9 Uaktualnienie kosztów wydziałowych realizacji zleconych prac badawczych.

10 Kontynuowanie akcji promocyjnej dotyczącej oferty wydziałowej w zakresie badań usługowych.

Zadania w obszarze organizacji i zarządzania



01

Opracowanie i wdrożenie pakietu oszczędnościowego.

02

Podjęcie działań maksymalizujących przychody.

03

Racjonalizacja wykorzystania pomieszczeń w budynkach będących w użytkowaniu Wydziału.

04

Podjęcie działań zmierzających do zmiany struktury organizacyjnej Wydziału zgodnie z „nowym” Statutem UWM.

Zadania w obszarze promocji Wydziału

Opracowanie folderu promocyjnego w języku angielskim.

Prowadzenie na bieżąco strony Wydziału w mediach społecznościowych, np. Facebook.

Dalsze rozwijanie promocji bezpośredniej Wydziału i kierunków studiów poprzez uczestnictwo pracowników, doktorantów i studentów w spotkaniach z młodzieżą w szkołach średnich.

Rozwijanie oferty edukacyjnej dla szkół średnich (w oparciu o tematyczne ścieżki edukacyjne).

Aktywny udział pracowników i studentów w regionalnych i krajowych imprezach związanych z hodowlą zwierząt i produkcją żywności pochodzenia zwierzęcego.



