

**Strategia rozwoju Wydziału Bioinżynierii Zwierząt w nawiązaniu do Strategii rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030**

\*podane, gdy działania wymagają zaangażowania dodatkowych środków finansowych poza wynagrodzeniami wynikającymi ze stosunku pracy

Główne cele strategiczne			Cele etapowe		Realizacja celów szczegółowych					Realizacja celów szczegółowych na wydziale					
Lp.	Treść	Termin zakończenia realizacji	Nr	Nazwa	Termin realizacji	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne
1.	Spełnienie kryteriów konkursu „Inicjatywa doskonałości - uczelnia badawcza”		1	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2017-2021 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2022	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring aktywności publikacyjnej. Monitoring pro jakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	—	J. Jaroszewski, M. Gornowicz, P. Wielgosz	Okresowa analiza aktywności publikacyjnej pracowników i doktorantów (Szkoła Doktorska)	Wydziałowy kalkulator slotów i punktów. Autorstwo "wiodące" w pracach naukowych. Plan publikacyjny pracowników i jego realizacja.	2021		Dziekan, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND
						Zwiększenie liczby aplikacji o finansowanie projektów badawczych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych oraz projektów międzynarodowych, jak H2020/HE, ERC	Usprawnienie procedur i nowa organizacja funkcjonowania administracji centralnej oraz utworzenie profesjonalnych centrów wsparcia i przygotowywania projektów. Monitoring pro jakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	subwencja	J. Jaroszewski, P. Wielgosz	Analiza aktywności pracowników związanych z aplikowaniem -w konkursach o projekty badawcze	Akcje informacyjne o konkursach oraz szkoleniach dla pracowników i doktorantów, zainteresowanych aplikowaniem o projekty badawcze. Organizacja spotkań o charakterze szkoleniowo-informacyjnym dotyczących możliwości finansowania projektów.	2021		Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND
			2	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2022-2026 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	Właściwe wykorzystanie środków finansowych z projektów POWER oraz z funduszy uczelnianych w celu nawiązania kontaktów i doświadczeń zdobytych podczas odbywania staży przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.	2023	POWER	P. Wielgosz, P. Wysocki	Analiza właściwego wykorzystania środków na poziomie wydziału. Analiza aktywności pracowników wydziału na arenie międzynarodowej.	Promowanie programów stażowych i wymiany naukowej wśród pracowników i doktorantów. Analiza aktywności i efektywności naukowej pracowników oraz doktorantów na arenie międzynarodowej. Bieżący monitoring i informowanie o możliwościach programu.	2023		Dziekan, Przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej	
						Utworzenie programu „post-doc” dla obcokrajowców zasilaających międzynarodowe zespoły badawcze.	2022	środki własne	P. Wielgosz, M. Gornowicz	Analiza zapotrzebowania/ możliwości zatrudnienia obcokrajowców na stanowisku post-doc w ramach prowadzonych badań	Wdrożenie wytycznych z raportu	2022		Dziekan, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND, Kierownicy katedr	
	Wykorzystanie doświadczenia funkcjonujących zespołów badawczych prowadzących współpracę międzynarodową i ich wsparcie.	2021	—	P. Wielgosz	Analiza międzynarodowej aktywności zespołów badawczych	Organizowanie spotkań informacyjnych na wydziale	2022		Dziekan, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND, Kierownicy katedr						

2028	2026	Zwiększenie liczby projektów badawczych, badawczo-rozwojowych, krajowych i międzynarodowych	Monitoring funkcjonowania centrów wsparcia i przygotowywania projektów i wdrażanie usprawnień.	2021	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz	Analiza możliwości zwiększenia liczby projektów badawczych	Współpraca z centrami wsparcia w przygotowywaniu projektów	2021	Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND, Kierownicy katedr
			Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą badawczą.	2022	środki własne	J. Jaroszewski, B. Stec	Analiza możliwości zwiększenia wykorzystania specjalistycznej aparatury pozostającej na wyposażeniu wydziałowych laboratoriów	Ewidencja specjalistycznej aparatury badawczej w wydziałowych laboratoriach ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej za stanowisko badawcze	2022	Dziekan, Przewodniczący Wydziałowej Komisji Lokalowo-Inwentaryzacyjnej
			Monitoring pro jakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2023	—	J. Jaroszewski, M. Gornowicz, P. Wielgosz	Analiza funkcjonowania wydziałowych kryteriów/zasad przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”) nauczycielom akademickim	Weryfikacja wydziałowych kryteriów przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”) nauczycielom akademickim	2021	Dziekan, Wydziałowy zespół ds. podziału dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego
		Wzmocnienie współpracy z podmiotami gospodarczymi, zwiększanie zakresu usług badawczych oraz komercjalizacji wyników badań.	Stworzenie przyjaznej i efektywnej platformy wymiany informacji i promocji działań.	2022	POWER	J. Jaroszewski	Upowszechnianie informacji o działalności naukowej pracowników oraz ofercie usługowej katedr w zakresie badań	Aktualne materiały informacyjne, dotyczące oferty usług badawczych zamieszczone na stronie internetowej	2021	Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND, Kierownicy katedr
		Wprowadzenie polityki kadrowej ukierunkowanej na zatrudnianie wysokiej klasy naukowców.	Stworzenie silnego i profesjonalnego działu HR z poławiaczami talentów.	2021	POWER	M. Gornowicz	Prowadzenie ukierunkowanej polityki kadrowej	Współpraca z działem HR	2021	Dziekan, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND, Kierownicy katedr
		Utrzymanie wysokiej aktywności publikacyjnej.	Monitoring pro jakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2022	—	J. Jaroszewski	Okresowa analiza aktywności publikacyjnej pracowników i doktorantów (Szkoła Doktorska)	Wydziałowy kalkulator slotów i punktów, Autorstwo "wiodące" w pracach naukowych. Wydziałowe kryteria przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”) nauczycielom akademickim	2021	Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND, Kierownicy Katedr
			Programowe wprowadzenie języka angielskiego w wybranych dyscyplinach.	2022	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz		Przygotowanie wydziałowej oferty tematów prac doktorskich w j.angielskim	2021	Kierownicy katedr

					Umiejscowienie szkoły doktorskiej.	Wykorzystanie konkursów NAWA, NCBiR, H2020/HE na dofinansowanie programów w szkole doktorskiej, wsparcie doktorantów zagranicznych oraz wspólnych (międzynarodowych) doktoratów.	2021	NAWA, środki UE	<u>P. Wielgosz</u>	Umiejscowienie szkoły doktorskiej					
2. Rozwój dotychczasowych i nowych dyscyplin naukowych, perspektywicznych z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju.	2030	1	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych ze względu na funkcjonujące w Uczelni obszary badawcze i kierunki studiów	2025	Rozwój dyscypliny informatyka	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2022	subwencja	<u>J. Jaroszewski</u>						
						Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2022	subwencja	<u>P. Wysocki</u>						
						Zatrudnianie profesorów wizytujących z zagranicy.	2021	subwencja	<u>J. Jaroszewski, P. Wysocki, P. Wielgosz</u>						
					Rozwój dyscypliny nauki leśne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli	2022	subwencja	<u>J. Jaroszewski</u>						
						Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale	2021	subwencja	<u>J. Jaroszewski, P. Wysocki</u>						
					Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli	2021	subwencja	<u>S. Nawrocki, J. Jaroszewski, P.</u>						
						Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2021	subwencja	<u>S. Nawrocki, P. Wysocki,</u>						
						Rozwój infrastruktury badawczo-dydaktycznej.	2025	środki własne, środki UE	<u>S. Nawrocki, B. Stec</u>						
					2	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych z punktu widzenia obszarów badawczych i kierunków studiów w przyszłości.	2025	Rozwój dyscypliny nauki chemiczne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów.	2022	subwencja	<u>J. Jaroszewski,</u>			
		Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym.	2022	subwencja					<u>P. Wysocki,</u>						
		3	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych z punktu widzenia obszarów badawczych i kierunków studiów w przyszłości.	2030	Rozwój dyscypliny nauki farmaceutyczne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2025	subwencja	<u>S. Nawrocki, J. Jaroszewski,</u>						
Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2028					subwencja	<u>S. Nawrocki, P. Wysocki,</u>								
Rozwój infrastruktury badawczo-dydaktycznej.	2030					środki własne, środki UE	<u>S. Nawrocki, B. Stec</u>								

3.	Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej kultury jakości kształcenia, podnoszenia konkurencyjności tej oferty na rynku szkolnictwa wyższego w kraju i zagranicą.		1	Doskonalenie oferty dydaktycznej pod kątem aktualnych oraz przyszłych potrzeb regionu i kraju.	2023	Zmiany w dotychczasowej ofercie kształcenia pod względem ilościowym i jakościowym.	Przegląd kierunków kształcenia pod kątem zasadności pozostawiania ich w ofercie dydaktycznej	2021	—	<a href="#">P. Wysocki</a>	Przegląd kierunków kształcenia	Bieżący monitoring oferty dydaktycznej. Analiza SWOT prowadzonych kierunków studiów	2021		Prodziekan ds. Kształcenia/ Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia/ Zespoły Programowe Kierunków Studiów
			Przeprowadzenie pogłębionej analizy zapotrzebowania na rynku pracy w perspektywie długookresowej	2022			POWER	<a href="#">P. Wysocki</a>	Przegląd aktualnej oferty dydaktycznej	Ankiety Wydziałowe/Współpraca z Akademickim Ośrodkiem Edukacyjnych Analiz Rynkowych	2021		Prodziekan ds. Studenckich/ Zespół ds. Badań Opinii Studentów oraz Ankietyzacji Absolwentów i Pracodawców		
			Przeprowadzenie analizy raportów z opinii pracodawców absolwentów UWM pod kątem wprowadzania zmian do programów na poszczególnych kierunkach studiów.	2022			POWER	<a href="#">P. Wysocki</a>	Pozyskanie opinii/Dokument	Ankiety Wydziałowe/Analiza potrzeb zmian na podstawie opinii	2022		Prodziekan ds. Studenckich/ Zespół ds. Badań Opinii Studentów oraz Ankietyzacji Absolwentów i Pracodawców		
			Przegląd treści kształcenia z uwzględnieniem zmian wynikających z pogłębionej analizy i uwag interesariuszy zewnętrznych.	2023			—	<a href="#">P. Wysocki</a>	Przegląd treści kształcenia	Doskonalenie treści kształcenia na podstawie opinii interesariuszy zewnętrznych, wyrażonych podczas paneli dyskusyjnych oraz w formie ankiet	2023		Prodziekan ds. Kształcenia/ Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia/ Zespoły Programowe Kierunków Studiów		
			2	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków kształcenia i rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia.	2030	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków studiów wyższych z uwzględnieniem potrzeb warmińsko-mazurskiego i krajowego rynku pracy.	Nawiązanie kontaktu z najważniejszymi i największymi przedsiębiorcami w celu włączenia ich w proces powstawania nowej oferty oraz kształcenie.	2022	POWER	<a href="#">P. Wysocki</a>	Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Kontakty z przedsiębiorcami w celu rozpoznania rynku pracy	2022		Prodziekan ds. Kształcenia/ Prodziekan ds. Studenckich/Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia/ Zespoły Programowe Kierunków Studiów
			Opracowanie nowoczesnych programów studiów	2024			—	<a href="#">P. Wysocki</a>	Opracowanie nowych kierunków studiów	Włączenie do oferty wydziałowej studiów II stopnia na kierunku Ichtiologia i Akwakultura. Opracowanie założeń nowego kierunku studiów, ze względu na zmniejszające się zainteresowanie kandydatów kierunkiem Bioinżynieria produkcji żywności	2024		Prodziekan ds. Kształcenia/ Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia/ Zespoły Programowe Kierunków Studiów		
			Rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia	Ścisły kontakt z otoczeniem społeczno-gospodarczym przez sprawnie działający zespół doradców zawodowych i ds. przedsiębiorczości.		2023	POWER	<a href="#">P. Wysocki</a>	Analiza możliwości uruchomienia innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia	Dostosowywanie oferty edukacyjnej na podstawie monitoringu potrzeb rynku pracy	2023		Prodziekan ds. Kształcenia/ Prodziekan ds. Studenckich/Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia/ Zespoły Programowe Kierunków Studiów/ Pełnomocnik ds. Praktyk studenckich		



					Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	POWER – staże dydaktyczne dla pracowników, staże i praktyki dla studentów, wyjazdy studyjne,	2024	ERASMUS+	<u>P. Wysocki</u> , J. Jaroszewski, S. Przybyliński	Udział w programie POWER	Zwiększenie mobilności pracowników i studentów- zorganizowanie spotkań informacyjnych z pracownikami Biur obsługujących projekty	2024		Przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Współpracy Międzynarodowej/ Koordynator programu ERASMUS+
					Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	Zwiększenie możliwości nauki języka polskiego przez cudzoziemców - potencjalnych kandydatów na studentów.	2023	NAWA	P. Wysocki, P. Wielgosz					
					Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	Urealnienie oferty angielskojęzycznej i jej promocja.	2022	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki	Weryfikacja anglojęzycznej oferty kształcenia	Raport z propozycją urealnienia oferty kształcenia w j. angielskim	2022		Prodziekan ds. Kształcenia/Wydziałowa Komisja Edukacyjna
					Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	Wsparcie przy zatrudnianiu profesorów wizytujących prowadzących wykłady i wspólne badania naukowe.	2021	subwencja	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki, J. Jaroszewski,	Analiza uwarunkowań dydaktyczno-organizacyjnych umożliwiających zatrudnienie profesora wizytującego	Plan zatrudnienia profesorów wizytujących w roku akademickim	2021		Dziekan
					Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	Zatrudnianie w <u>jednostkach administracji</u> pracowników ze znajomością języków obcych.	2021	subwencja	<u>B. Stec</u> , P. Wielgosz	Weryfikacja znajomości języków obcych wśród pracowników administracyjnych	Stworzenie warunków do uczestnictwa pracowników w kursach językowych	2021		Dziekan
4.	Zapewnienie przyjaznych i atrakcyjnych warunków studiowania i możliwości wszechstronnego rozwoju osobistego, nauczycieli, studentów i doktorantów.		1	Modernizacja Osiedla Akademickiego.	2025	Zwiększenie komfortu pracy i studiowania oraz poziomu bezpieczeństwa pracowników i studentów.	Organizacja miejsc postojowych dla rowerów, przebudowa i budowa parkingów dla studentów i pracowników.	2024	środki własne	<u>B. Stec</u>				
							Wprowadzenie elektro mobilności na terenie kampusu	2026	środki UE, środki własne	<u>B. Stec</u>				
							Rozszerzenie obszaru objętego monitoringiem.	2023	środki własne	<u>B. Stec</u>				
							Stworzenie nowych miejsc aktywności studenckiej i miejsc do rekreacji.	2024	środki własne	<u>B. Stec</u> , S. Przybyliński				
							Remont stołówek akademickiej.	2022	środki własne	<u>B. Stec</u> , M. Gornowicz				

		2028	2	Wsparcie rozwoju osobistego oraz kariery zawodowej studentów i doktorantów z uwzględnieniem równości szans.	2024	Doskonalenie umiejętności i kompetencji poprzez staże, praktyki, warsztaty i kursy.	Utworzenie Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji	2024	środki UE, środki własne	P. Wysocki	Doskonalenie umiejętności i kompetencji poprzez uczestnictwo w projekcie POWER//ERASMUS	Współpraca z utworzonym Uniwersyteckim Centrum Kompetencji			Prodziekan ds. Studentkich/Pelnomocnik (koordynator) ds. Porgramu ERASMUS+/Pelnomocnik ds. Praktyk Studenckich
						Wspieranie działalności organizacji studenckich rozwijających kompetencje badawcze i przedsiębiorczość	Doskonalenie funkcjonowania studenckich kół naukowych, dalszy rozwój programu Studencki Grant Rektora i Akademii Biznesu	2024	subwencja, budżet WW-M	S. Przybyliński, J. Jaroszewski	Wspieranie działalności kół naukowych	Wyjazdy studyjne/Czynny udział studentów WBZ w badaniach prowadzonych w Katedrach			Prodziekan ds. Studentkich, Pełnomocnik Dziekana ds. Kół Naukowych/ Prodziekan ds. Studentkich
						Wspieranie samorządności, działalności artystycznej i sportu studenckiego.	Zapewnienie wsparcia administracyjnego Radzie Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów oraz poprawa ich bazy lokalowej.	2024	subwencja	S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, B. Stec					
							Opracowanie koncepcji centralnej obsługi świadczeń dla studentów i doktorantów	2024	subwencja	S. Przybyliński, J. Jaroszewski					
							Utworzenie funduszu stypendiów za działalność społeczną studentów i doktorantów na rzecz Uczelni oraz stypendiów za osiągnięcia sportowe.	2021	środki własne	S. Przybyliński, M. Gornowicz W. Jastrzębski					
						Wspieranie studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami.	Utworzenie ośrodka diagnozującego i monitorującego potrzeby osób z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami oraz udzielającego wsparcia organizacyjnego i terapeutycznego.	2021	dotacja celowa, POWER	S. Przybyliński, P. Wysocki,	Wspieranie studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami.	Inwentaryzacja potrzeb studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami			Dziekan, Pełnomocnik ds. Studentów Niepełnosprawnych/Prodziekan ds. Studentkich
							Utworzenie centrum obsługi studentów zagranicznych.	2023	subwencja	S. Przybyliński, P. Wielgosz					
						Rozwój i propagowanie zdrowego trybu życia	Wprowadzenie programu "kortosport" umożliwiającej korzystanie z szerokiej oferty obiektów sportowych w ramach miesięcznego abonamentu.	2022	środki własne	B. Stec, S. Przybyliński	Rozwój i propagowanie zdrowego trybu życia	Promocja programu "kortosport"			Prodziekan ds. Studentkich/Wydziałowa Komisja ds. Promocji
						Przeciwdziałanie dyskryminacji w społeczności akademickiej	Działalność Rzecznika ds. Równości szans.	2021	POWER	S. Przybyliński, P. Wysocki, M. Gornowicz	Przeciwdziałanie dyskryminacji w społeczności akademickiej	Wspieranie działalności Rzecznika ds. Równości Szans.	2021		Dziekan/Prodziekan ds. Studentkich/Pelnomocnik ds. Studentów Niepełnosprawnych
5.	Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania, zapewnienie Uniwersytetowi stabilnych finansów i materialnych warunków rozwoju.		1.	Wprowadzenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią – Paperless University.	2024	Uproszczenie procedur wewnętrznych, usprawnienie obiegu dokumentów i procesu podejmowania decyzji, zapewniających większą efektywność pracy badawczej i dydaktycznej.	Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów	2024	środki własne	B. Stec, M. Gornowicz W. Jastrzębski					
							Utworzenie Kancelarii Ogólnej	2021	środki własne	W. Jastrzębski B. Stec					
						Usprawnienie komunikacji interpersonalnej z uwzględnieniem kanałów przepływu informacji między władzami uczelni i administracją a wydziałami, pracownikami, doktorantami i studentami.	Budowa nowoczesnych narzędzi komunikacji (aplikacje na smartfony, smartwatch itp..)	2023	środki UE	B. Stec, W. Jastrzębski					

				Opracowanie koncepcji struktury organizacyjnej administracji centralnej i wydziałowej.	Wprowadzenie nowego regulaminu organizacyjnego Uczelni	2021	POWER	M. Gornowicz W. Jastrzębski B. Stec	Współpraca przy opracowaniu i dostosowanie struktury do koncepcji centralnej	Identyfikacja potrzeb zmian	2021		Dziekan/ Prodziekan ds. Kształcenia/Prodziekan ds. Studenckich	
			2028	Dokształcenie zarządzania umiejętnościami i kompetencjami pracowników	Wprowadzenie systemu wartościowania stanowisk pracy NNA.	2021	POWER, subwencja	M. Gornowicz						
					Wprowadzenie przejrzystego modelu awansowania i zarządzania talentami	2022	POWER	M. Gornowicz						
					Wprowadzenie wewnętrznych szkoleń w poszczególnych działach administracji	2022	—	M. Gornowicz, B. Stec						
				Dalszy rozwój <u>pozapłacowego</u> systemu motywacyjnego ze szczególnym uwzględnieniem działań integrujących społeczność uniwersytecką	Weryfikacja wewnętrznych aktów prawnych dotyczących nagradzania i wyróżniania pracowników.	2022	—	M. Gornowicz J. Jaroszewski, P. Wysocki, B. Stec	Analiza wydziałowych zasad dot. wynagradzania i wyróżniania pracowników	Dostosowanie się do raportu z analizy	2022		Dziekan/ Przewodniczący ds. nagród i odznaczeń	
					Stworzenie jednolitego systemu kryteriów <u>placowego</u> systemu motywacyjnego	2022	—	M. Gornowicz J. Jaroszewski, P. Wysocki, B. Stec	Współpraca w przygotowaniu jednolitego systemu kryteriów <u>placowego</u> systemu motywacyjnego	Dostosowanie do wytycznych uczelnianych	2022		Dziekan	
					Opracowanie narzędzi integracyjnych i wprowadzenie kalendarza wydarzeń/imprez	2022	—	M. Gornowicz						
			2030	Dokształcenie systemu gospodarowania finansami Uczelni, z uwzględnieniem decentralizacji.	Przegląd aktualnie obowiązujących aktów prawnych i procedur	2021	—	M. Gornowicz						
					Nowelizacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej.	2021	—	M. Gornowicz	Współpraca w zakresie nowelizacji zasad podziału środków finansowych na utrzymanie potencjału badawczego (obowiązujących od 2022 r.)	Dostosowanie do wytycznych uczelnianych zasad gospodarki finansowej	2021		Dziekan, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RND	
				Racjonalizacja wykorzystania obiektów, aparatury badawczej i bazy dydaktycznej Uczelni.	Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą badawczą i dydaktyczną.	2022	środki własne	B. Stec, J. Jaroszewski, P. Wysocki	Współpraca przy tworzeniu uczelnianego centralnego systemu zarządzania specjalistyczną aparaturą pozostającą na wyposażeniu wydziałowych laboratoriów	Ewidencja specjalistycznej aparatury badawczej w wydziałowych laboratoriach ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej za stanowisko badawcze	2022		Dziekan, Przewodniczący Wydziałowej Komisji Lokalowo-Inwentaryzacyjnej	
					Opracowanie i wdrożenie zasad wykorzystywania aparatury badawczej funkcjonującej w Uczelni	2022	—	B. Stec, J. Jaroszewski, P. Wielgosz, M. Gornowicz,		Aktualizacja oferty usługowej wydziałowych laboratoriów	2021		Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RDN, Kierownicy katedr, kierownicy laboratoriów, opiekunowie pracowni	



				2024	Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów	Opracowanie i przyjęcie do realizacji długoterminowego planu inwestycji	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	B. Stec, M. Gornowicz				
					Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów	Opracowanie i przyjęcie do realizacji długu i krótkoterminowego planu modernizacji i remontów	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	B. Stec, M. Gornowicz	Opracowanie propozycji, na podstawie potrzeb wydziałowych, długoterminowego planu modernizacji i remontów	Propozycje modernizacji i remontów	2021	Dziekan
					Zarządzanie nieruchomościami uwzględniające stabilny rozwój Uniwersytetu	Przeprowadzenie inwentaryzacji nieruchomości gruntowych i budynków	2021	—	B. Stec,				
					Zarządzanie nieruchomościami uwzględniające stabilny rozwój Uniwersytetu	Opracowanie i wdrożenie strategii zarządzania nieruchomościami	2021	—	B. Stec, M. Gornowicz				
					Optymalizacja funkcjonowania spółek i fundacji oraz zakładów dydaktyczno-doświadczalnych	Konsolidacja spółek prowadzących taką samą lub podobną działalność gospodarczą	2022	—	W. Jastrzębski, B. Stec, M. Gornowicz				
					Optymalizacja funkcjonowania spółek i fundacji oraz zakładów dydaktyczno-doświadczalnych	Audyty fundacji działających przy Uniwersytecie i podjęcie decyzji co do sposobu dalszego ich funkcjonowania	2023	—	W. Jastrzębski, B. Stec, M. Gornowicz				
6.	Umocnienie marki Uniwersytetu w kraju i na arenie międzynarodowej.		1.	Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych	Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Odświeżenie strony internetowej www.rekrutacja.uwm.edu.pl przez zmianę grafiki, wizualizacji i wprowadzenie efektywnego systemu aktualizacji	2021	—	S. Przybyliński, W. Jastrzębski	Aktualizowanie wydziałowej strony internetowej	Współpraca przy aktualizowaniu strony uczelnianej	2021	Prodziekan ds. Kształcenia/ Prodziekan ds. Studenckich/Wydziałowa Komisja ds. Promocji
					Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Przeprowadzenie kampanii marketingowej w Internecie z wykorzystaniem aktualnych filmów, zdjęć i tekstów promocyjnych	2021	środki własne	S. Przybyliński, W. Jastrzębski	Promocja dokonań naukowo-badawczych pracowników Wydziału	Przygotowanie filmów 360°/ Aktualizacja informacji na portalach społecznościowych/ Promocja w mediach	2021	Przewodniczący Komisji ds. Promocji Wydziału/Prodziekan ds. Studenckich/ Administratorzy wydziałowej strony internetowej
					Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Wybranie i ustawienie formatów kampanii w sieciach reklamowych	2021	środki własne	S. Przybyliński, W. Jastrzębski				
					Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Dopasowanie grup docelowych oraz portali pod względem zainteresowań i wykształcenia użytkowników	2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, W. Jastrzębski				
					Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Efektywne pozycjonowanie stron internetowych	2021	—	W. Jastrzębski				

				2024	Promocja badań, osiągnięć naukowych, innowacji, patentów i wynalazków	Utworzenie specjalnej sekcji na stronach Internetowych UWM poświęconej badaniom naukowym i innowacjom	2022	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz, W. Jastrzębski	Propagowanie działalności naukowej pracowników oraz oferty usługowej jednostek w zakresie badań	Materiały informacyjne na stronie internetowej/Uczestnicwo w Dniach Nauki i Sztuki/Dniach otwartych	2021		Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RDN
						Promocja nauki z wykorzystaniem CPN "Kortosfera"	2022	środki UE, środki własne	J. Jaroszewski, W. Jastrzębski	Współpraca z CPN "Kortosfera" w zakresie promocji działalności naukowo-dydaktycznej	Przygotowanie przez pracowników propozycji pokazów, wykładów, zajęć.	2022		Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RDN, Przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Promocji, Prodziekan ds. Studenckich, Prodziekan ds. Kształcenia, Przewodniczący Wydziałowego Zespołu ds. Promocji, Kierownicy katedr kierownicy katedr, pracownicy
						Przygotowywanie filmów związanych z badaniami prowadzonymi na UWM i wykorzystanie ich w mediach społecznościowych	2023	środki własne	W. Jastrzębski, J. Jaroszewski,	Promocja działalności naukowej wiodących zespołów badawczych z wykorzystaniem różnych kanałów przekazu informacji	Współpraca przy przygotowaniu filmów promujących dokonania naukowe pracowników i doktorantów	2022		Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RDN, Przewodniczący Wydziałowego Zespołu ds. Promocji, Kierownicy katedr,
	2.	Promocja kultury i sztuki uniwersyteckiej, sportu i atrakcyjności studiowania w Olsztynie		2024	Promocja kampusu uniwersyteckiego	Prowadzenie akcji pt. "Cykl spacerów po kampusie UWM w 360 stopniach"	2022	—	W. Jastrzębski,	Promocja wydziału poprzez film	Współpraca przy przygotowaniu filmów	2022		Przewodniczący i Wiceprzewodniczący RDN, Przewodniczący Wydziałowego Zespołu ds. Promocji, Prodziekan ds. Studenckich, Prodziekan ds. Kształcenia, Kierownicy Katedr Kierownicy katedr,
						Opracowanie i udostępnienie wirtualnego przewodnika po kampusie	2022	środki własne	W. Jastrzębski,					
					Promocja kultury i sztuki akademickiej oraz sportu	Promowanie wydarzeń sportowych i akademickich zespołów sportowych w mediach społecznościowych i tradycyjnych	2021	—	S. Przybyliński, W. Jastrzębski	Promocja wydarzeń sportowych studentów wydziału	Informacja na stronie wydziału	2021		Prodziekan ds. Studenckich, Wydziałowa Komisja ds. Promocji
						Prezentacja agend ACK oraz	2021	—	S. Przybyliński,					
						Promocja działalności samorządów studentów i doktorantów	2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, W. Jastrzębski					
	3.	Kreowanie wizerunku i działanie na rzecz rozpoznawalności UWM			Budowa ogólnej rozpoznawalności	Udział w programach rozwijających rozpoznawalność	2022	środki własne	P. Wielgosz					
						Udział w krajowych i międzynarodowych rankingach szkół wyższych	2022	środki własne	P. Wielgosz, P. Wysocki	Programy rozwijające rozpoznawalność wydziału	Współpraca w przygotowaniu danych	2022		Dziekan, Prodziekan ds. Studenckich, Prodziekan ds. Kształcenia, Kierownik Dziekanatu, Wydziałowa Komisja ds. Promocji

