

KRYTERIA WYDZIAŁOWE
przyznania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego
(tzw. „projakościówki”)
nauczycielom akademickim **Wydziału Bioinżynierii Zwierząt** na lata 2023-2024

Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego (*Porozumienie zawarte dnia 8 czerwca 2021 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie, a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*).

- 1) Na Wydziale Bioinżynierii Zwierząt uwzględnia się następujące aktywności:
 - a) Tabela 1. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr – pozycje nr: 1, 3-5, 9, 11-15, 19-21 i 23-25,
 - b) Tabela 2. Ocena punktowa działalności dydaktycznej – pozycje nr: 2-4, 6-10, 14-19 i 22-28,
 - c) Tabela 3. Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej – pozycje nr: 10-17, 19-23, 31-38, 40-51, 58-59, 63 i 67.
- 2) Dodatek motywacyjny przyznawany jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na wydziale na trzy pule:
 - a) naukową – 70%,
 - b) dydaktyczną – 15%,
 - c) organizacyjną – 15%.
- 3) Nauczyciele akademicy, którym zostanie przyznana dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego, będą stanowić **od 60 do 70%** ogółu tej grupy pracowników zatrudnionych na wydziale.
- 4) Wszystkie wykazane przez pracownika w arkuszu oceny okresowej dokonania powinny być w pełni weryfikowalne. Te, których nie można zweryfikować w ogólnie dostępnych bazach, pracownik musi udokumentować, dołączając do wydruku arkusza stosowny dokument, np.: kosztorys, harmonogram płatności, certyfikat, dyplom, sylabus, itd. Brak dokumentu potwierdzającego wykazaną aktywność, będzie skutkować nieprzyznaniem za nią punktów.

- 5) W części obejmującej aktywność naukową pracownika, przy ustalaniu listy rankingowej na potrzeby przyznania dodatku motywacyjnego są uwzględniane:
- a) artykuły naukowe, opublikowane w czasopiśmie z wykazu opublikowanego przez właściwego ministra, za minimum 40 pkt. - maksymalnie 4 sloty,
 - b) autorstwo/redakcja/rozdział monografii w wydawnictwie z wykazu opublikowanego przez właściwego ministra, z zastrzeżeniem, że w ocenianym okresie jeden artykuł naukowy, o którym mowa w punkcie 5a może być zastąpiony:
 - jedną monografią opublikowaną w wydawnictwie z wykazu wydawnictw,
 - rozdziałem w monografii z drugiego poziomu wykazu wydawnictw,
 - redakcją monografii z drugiego poziomu wykazu wydawnictw.
 - c) w przypadku artykułów wieloautorskich, o których mowa w punkcie 5a, autor korespondujący może wykazać dodatkowo 40% całkowitej liczby punktów przypadających autorom będącym pracownikami Uniwersytetu,
 - d) recenzja publikacji w czasopiśmie z wykazu opublikowanego przez właściwego ministra za minimum 40 pkt.,
 - e) recenzja monografii opublikowanej w wydawnictwie z wykazów wydawnictw (poziom I i II) lub rozdziału w monografii w wydawnictwie z II poziomu wykazu opublikowanych przez właściwego ministra,
 - f) liczbę punktów za aktywność wykazaną w pozycji nr 13 w „Tabela 1. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr” nie większą od ustalonej zgodnie z ostatnim rozporządzeniem w zakresie ewaluacji jakości działalności naukowej wydanym przez właściwego ministra (aktualnie 10 N).
- 6) Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego może być przyznana pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w dniu przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, z wyjątkiem tych, którzy:
- a) nie są zatrudnieni w Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy,
 - b) według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, ich staż pracy w Uniwersytecie jest krótszy niż 12 miesięcy,
 - c) byli zatrudnieni w Uniwersytecie przez okres czterech pełnych lat poprzedzających rok, w którym rozdysponowano środki i nie byli w tym czasie autorami lub współautorami osiągnięć naukowych lub twórczych (dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych oraz badawczych),
 - d) podczas ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego otrzymali ocenę negatywną,
 - e) zostali ukarani dyscyplinarnie karą, która nie uległa zatarciu według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki.

- 7) Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego będzie Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM wypełniony, podpisany i złożony przez pracownika oraz **zweryfikowany i parafowany za zgodność** przez jego bezpośredniego zwierzchnika.
- 8) Podwyżkę otrzymuje 55%, 35% i 35 % osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób przekroczy limit 70% pracowników wydziału uprawnionych do podwyżki, zostanie ona zmniejszona poprzez eliminację po jednej osobie z każdej z trzech kategorii działalności z najniższym wynikiem na liście rankingowej, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką proporcji w ramach ww. limitu.
- 9) Środki na dodatkową część wynagrodzenia dzielone są proporcjonalnie do liczby zdobytych punktów w danej kategorii.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Naukowej Dyscypliny
zootechnika i rybactwo


prof. dr hab. Tomasz Daszkiewicz

DZIEKAN


prof. dr hab. Urszula Czarnik

Zatwierdzam

PROREKTOR


dr hab. Mirosław Gornowicz, prof. UWM

30.06.2021