

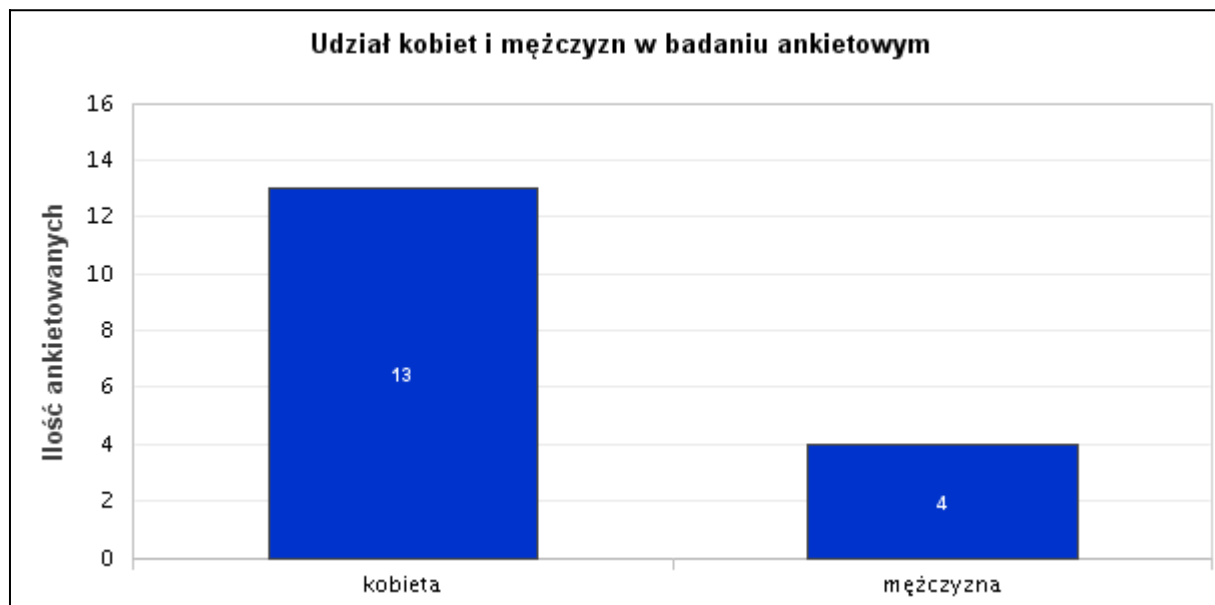
**Losy zawodowe absolwenta Wydziału Bioinżynierii Zwierząt-  
3 lata po ukończeniu kształcenia (rocznik 2016/2017)**

## **Wstęp**

Zgodnie z przepisami Zarządzenia Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 r. w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych, w Uniwersytecie przeprowadzono kolejny cykl badania ankietowego- „Losy zawodowe absolwenta UWM w Olsztynie”. Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz ich opinii na temat wykorzystania i przydatności w karierze zawodowej zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów. Badaniem ilościowym objęci zostali absolwenci rocznika 2016/2017 wszystkich form i poziomów studiów realizowanych na Wydziale Bioinżynierii Zwierząt w Olsztynie, w przedziale czasowym: 3 lata od ukończenia kształcenia. Zgodnie z procedurą właściwej grupie przesłano drogą elektroniczną zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie kwestionariusza ankiety, dostępnego pod wskazanym linkiem. Po upływie tygodnia, ponownie przesłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili formularza ankiety w pierwszym tygodniu badania. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie, uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu. Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. Zarządzania Jakością Kształcenia opracował raport ogólnouczelniany podsumowujący jego wyniki. Ponadto Prodziekani właściwi ds. kształcenia/studiów uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych Wydziałów, na podstawie których opracowano niniejszy raport na potrzeby Wydziału Bioinżynierii Zwierząt.

## 1. Charakterystyka badanej populacji absolwentów WBZ

W badaniu udział wzięło 17 spośród 216 absolwentów Wydziału Bioinżynierii Zwierząt rocznika 2016/2017. Udział respondentów danego rocznika w badaniu wyniósł 7,87%, natomiast na tle poszczególnych wydziałów 3,60%. Znaczną większość stanowiły kobiety- 76,47%, natomiast mężczyźni 23,53%.

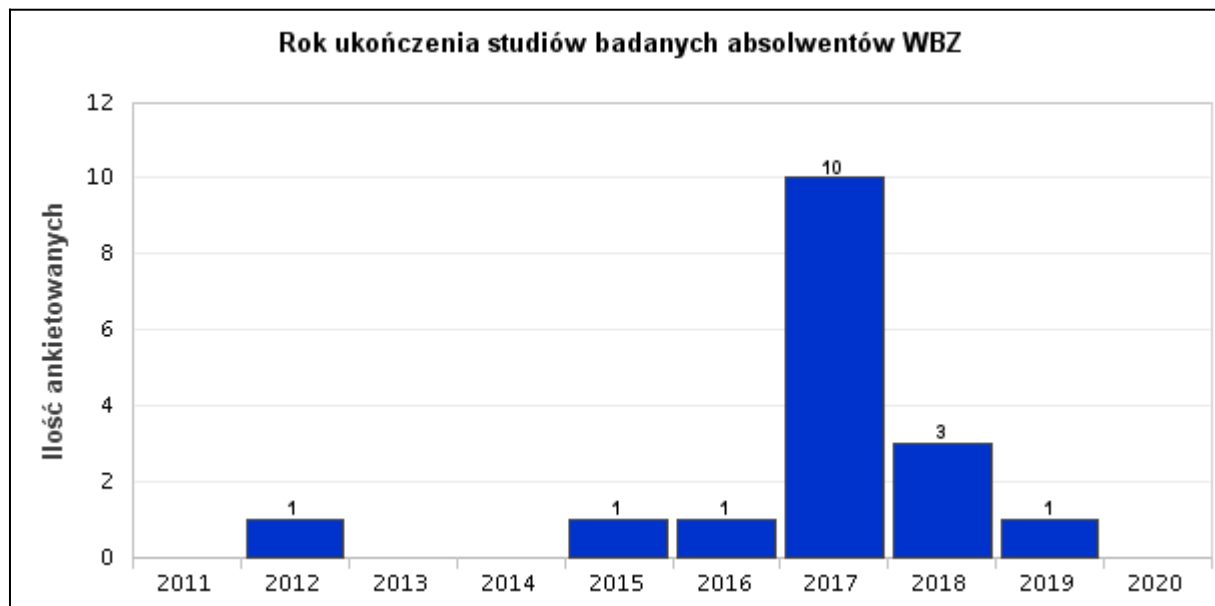


Wyk. I. Udział kobiet i mężczyzn w badaniu ankietowym

Wszyscy badani reprezentowali stanowili grupę absolwentów kierunku zootechnika.

## 2. Udział w badaniu absolwentów WBZ z uwzględnieniem roku ukończenia studiów

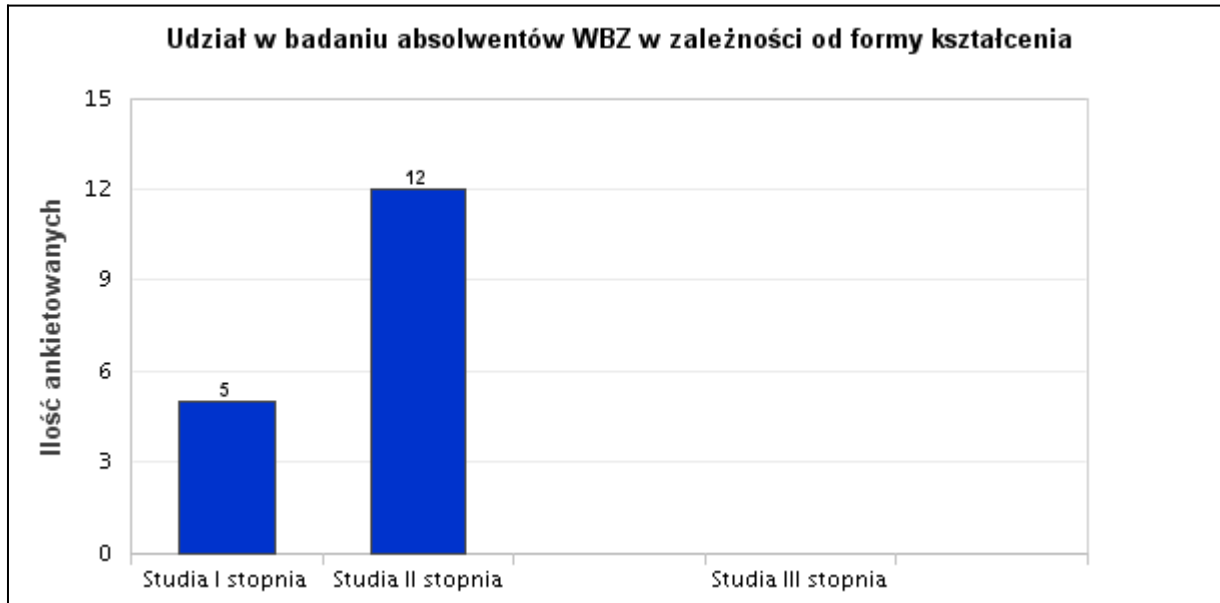
Największy udział ankietowanych, którzy uczestniczyli w badaniu ukończyło studia w 2017 roku (58,82%), następnie 2018 roku (17,65%). Po 5,88% badanych ukończyło studia odpowiednio w 2015, 2016 oraz 2019 roku oraz w 2017 roku.



Wyk. II. Rok ukończenia studiów badanych absolwentów WBZ

### 3. Udział w badaniu absolwentów WBZ w zależności od formy kształcenia

Z analizy przeprowadzonych badań wynika, że 70,59% respondentów ukończyło studia drugiego stopnia, a 29,41% studia pierwszego stopnia.



Wyk. III. Udział w badaniu absolwentów WBZ w zależności od formy kształcenia

#### 4. Udział w badaniu ankietowym absolwentów WBZ w zależności od formy studiów

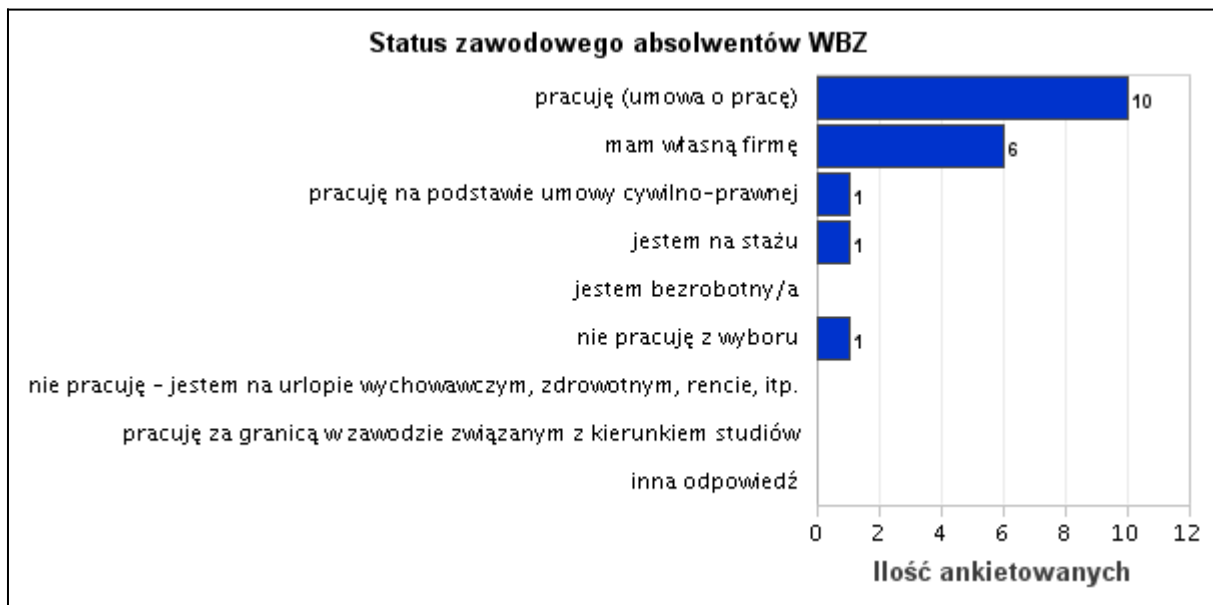
Ankietowani, którzy ukończyli studia w formie stacjonarnej stanowili 70,59% wszystkich badanych, a 29,41% to studenci studiów niestacjonarnych.



Wyk. IV. Udział w badaniu ankietowym absolwentów WBZ w zależności od formy studiów

## 5. Ocena statusu zawodowego absolwentów WBZ

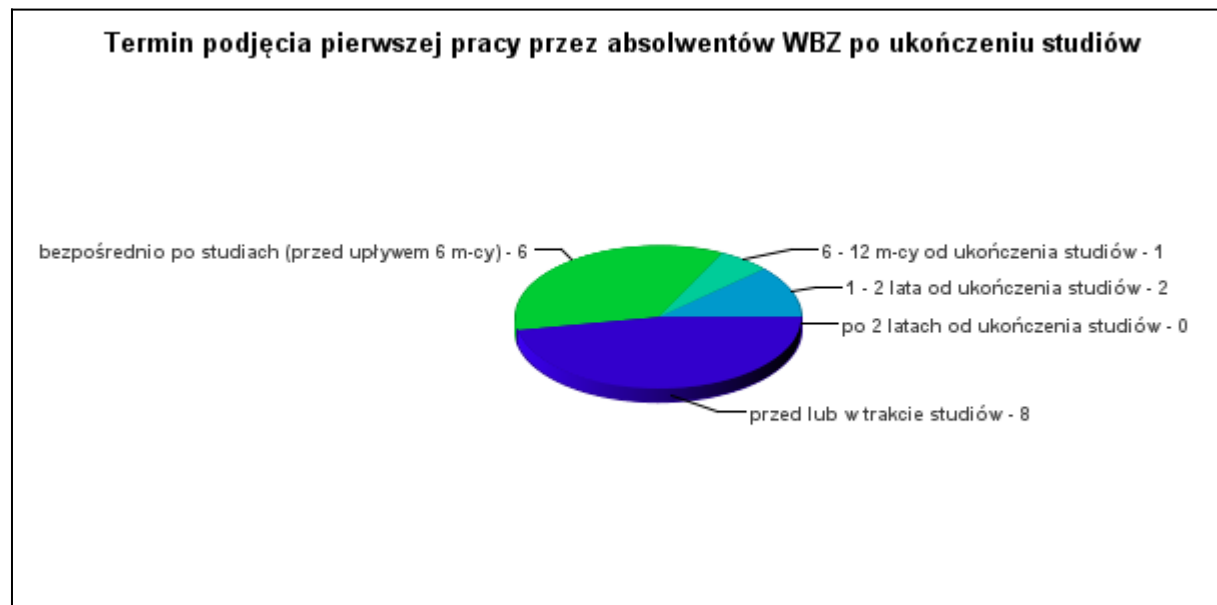
Spośród absolwentów WBZ, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym, aż 52,63% potwierdziło wykonywanie pracy zawodowej na podstawie umowy o pracę, a 31,58% na podstawie samozatrudnienia (własna firma). Z uzyskanych danych wynika, że 1 osoba pracuje na podstawie umowy cywilno-prawnej, co wynosiło 5,26%. Natomiast 1 osoba zadeklarowała, że nie pracuje z wyboru, a kolejna, że przebywa na stażu, co również wynosiło po 5,26% uzyskanych odpowiedzi.



Wyk. V. Status zawodowego absolwentów WBZ

## 6. Okres podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WBZ

Według absolwentów WBZ (44,06%) podjęcie pierwszej pracy nastąpiło przed lub w trakcie studiów, natomiast na okres bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 m-cy) wskazało 35,29%. Wśród badanych absolwentów kierunku zootechnika 5,88% podjęło pracę w okresie 6-12 m-cy od ukończenia studiów, a w 11,76% rozpoczęło pracę w czasie od 1 do 2 lat od ukończenia studiów. Żadna z badanych osób nie wskazała, że rozpoczęła pierwszą pracę po 2 latach od ukończenia studiów.

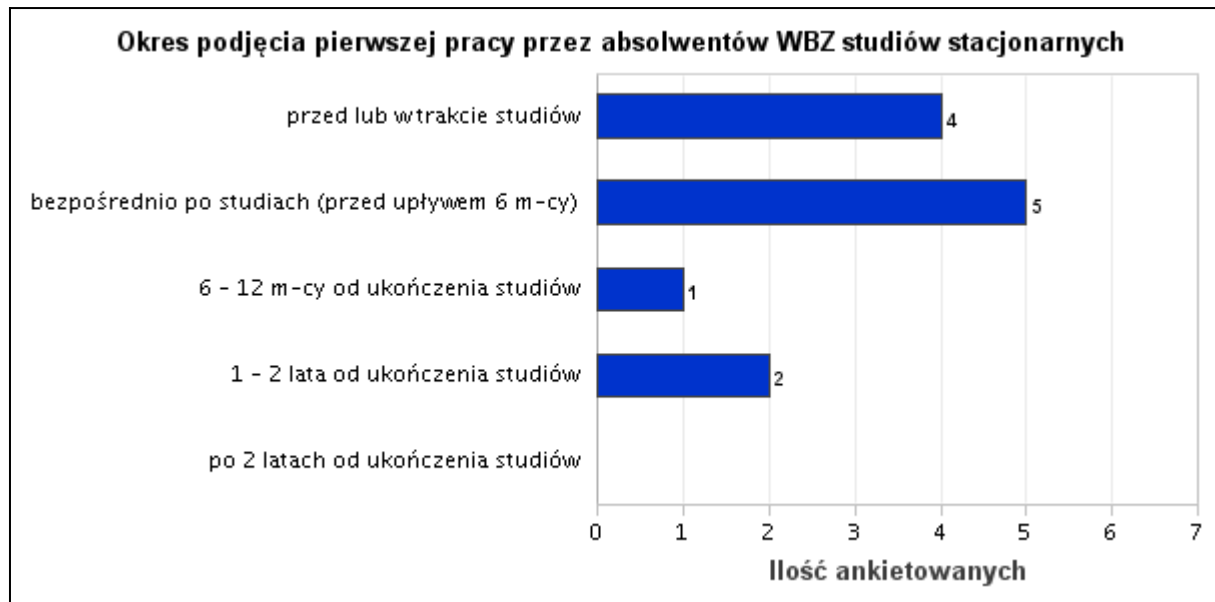


**Wyk. VI.** Termin podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WBZ po ukończeniu studiów



## 7. Okres podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

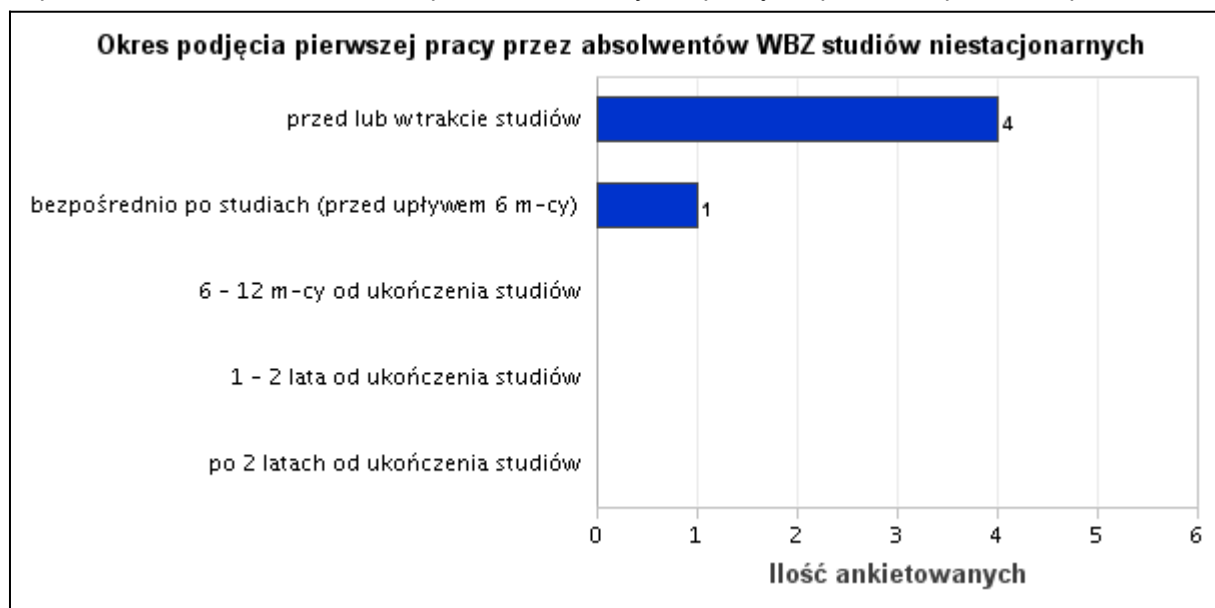
Spośród absolwentów WBZ, którzy ukończyli studia w formie stacjonarnej 41,67% podjęło pierwszą pracę bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 m-cy), a przed lub w trakcie studiów aż 33,33%. Jednocześnie respondenci wskazali, że podjęli również pracę w okresie 6-12 m-cy (8,33% odpowiedzi) oraz 1-2 lata od ukończenia studiów (16,67% odpowiedzi).



Wyk. VII. Okres podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WBZ studiów stacjonarnych

## 8. Okres podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

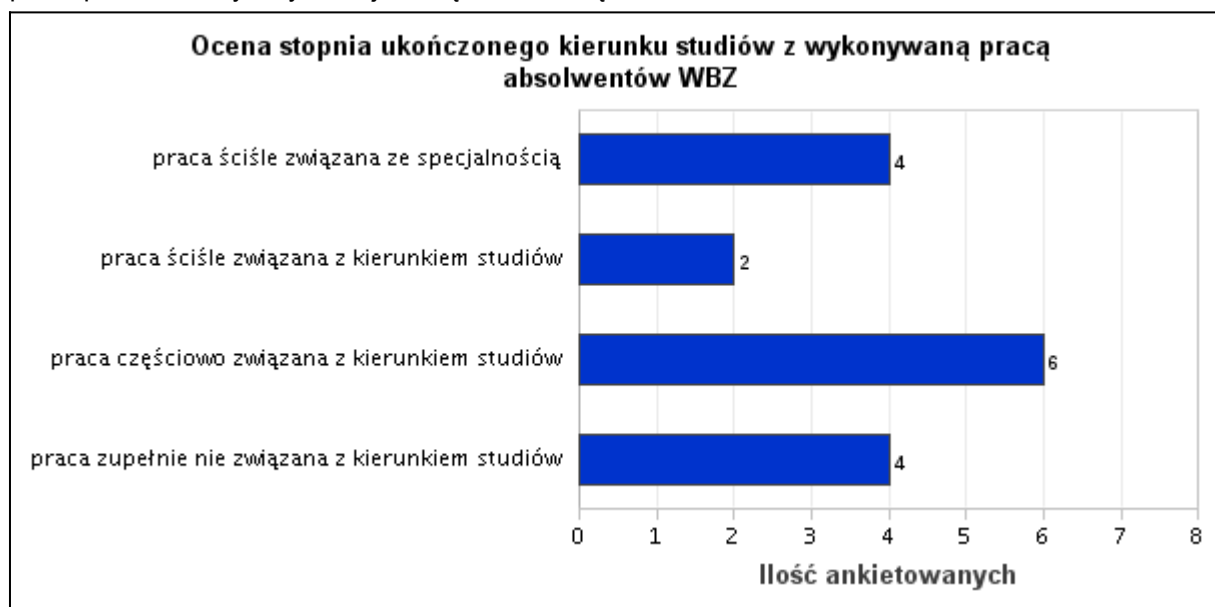
W ocenie 5 absolwentów studiów niestacjonarnych, którzy brali udział w badaniu ankietowym 4 osoby wskazały, że rozpoczęły pierwszą pracę przed lub w trakcie studiów, co stanowiło 80,00% odpowiedzi, natomiast 1 absolwent potwierdził, że uzyskał pracę bezpośrednio po studiach.



Wyk. VIII. Okres podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WBZ studiów niestacjonarnych

## 9. Ocena stopnia ukończonego kierunku studiów z wykonywaną pracą absolwentów WBZ (ogółem)

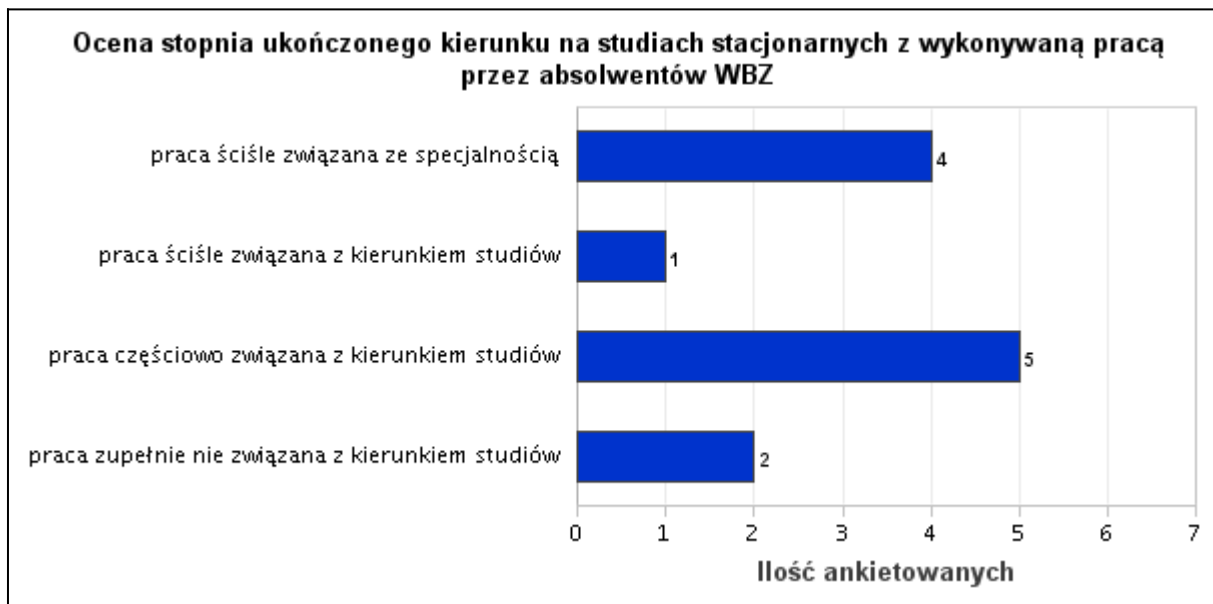
Absolwenci Wydziału w 23,53% wskazali, że wykonywana przez nich praca jest ściśle związana ze specjalnością, natomiast w 11,76% ściśle związana z kierunkiem studiów. Tyle samo osób badanych (23,53%) potwierdziło, że praca którą wykonują zupełnie nie jest związana z kierunkiem studiów. Jednocześnie 6 absolwentów rocznika 2016/2017, co stanowiło (35,29% odpowiedzi) wskazało, że praca przez nich wykonywana jest częściowo związana z kierunkiem studiów.



Wyk. IX. Ocena stopnia ukończonego kierunku studiów z wykonywaną pracą absolwentów WBZ

## 10. Ocena stopnia ukończonego kierunku z wykonywaną pracą przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

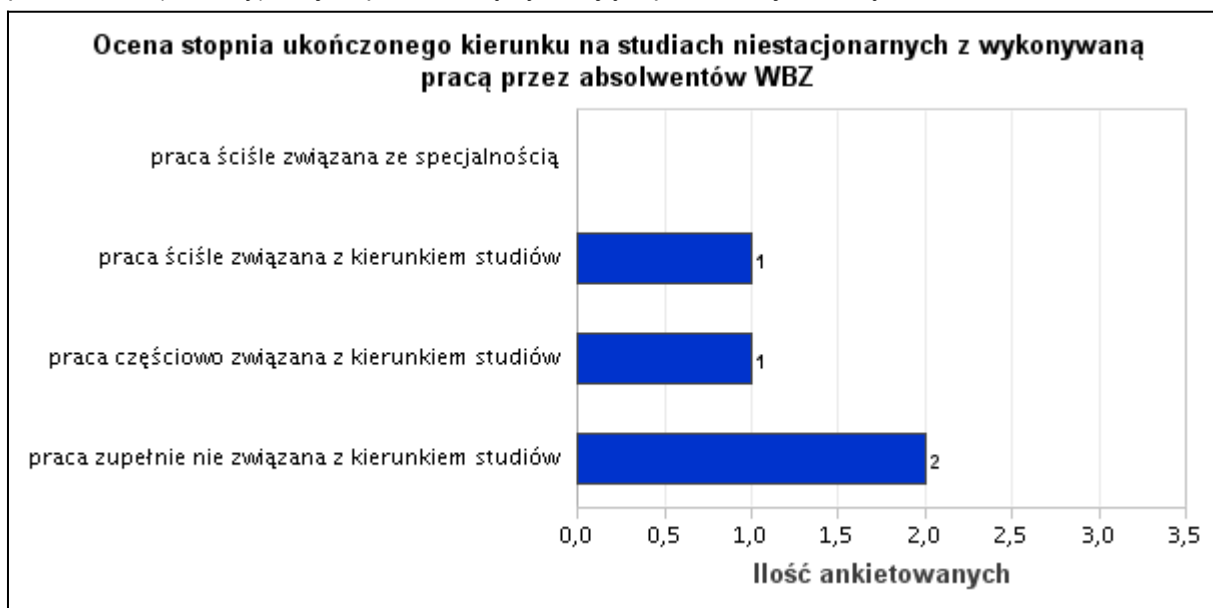
Absolwenci studiów stacjonarnych w 33,33% wskazali, że wykonywana przez nich praca jest ściśle związana ze specjalnością ukończonych studiów, natomiast aż 41,67%, że tylko częściowo związana jest z kierunkiem studiów. Osoby badane w 16,67% potwierdziły, że praca którą wykonują zupełnie nie jest związana z kierunkiem studiów. Jednocześnie tylko 1 absolwent wskazał, że praca jest ściśle związana z kierunkiem studiów, co stanowiło (8,33% odpowiedzi).



Wyk. X. Ocena stopnia ukończonego kierunku na studiach stacjonarnych z wykonywaną pracą przez absolwentów WBZ

## 11. Ocena stopnia ukończonego kierunku z wykonywaną pracą przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

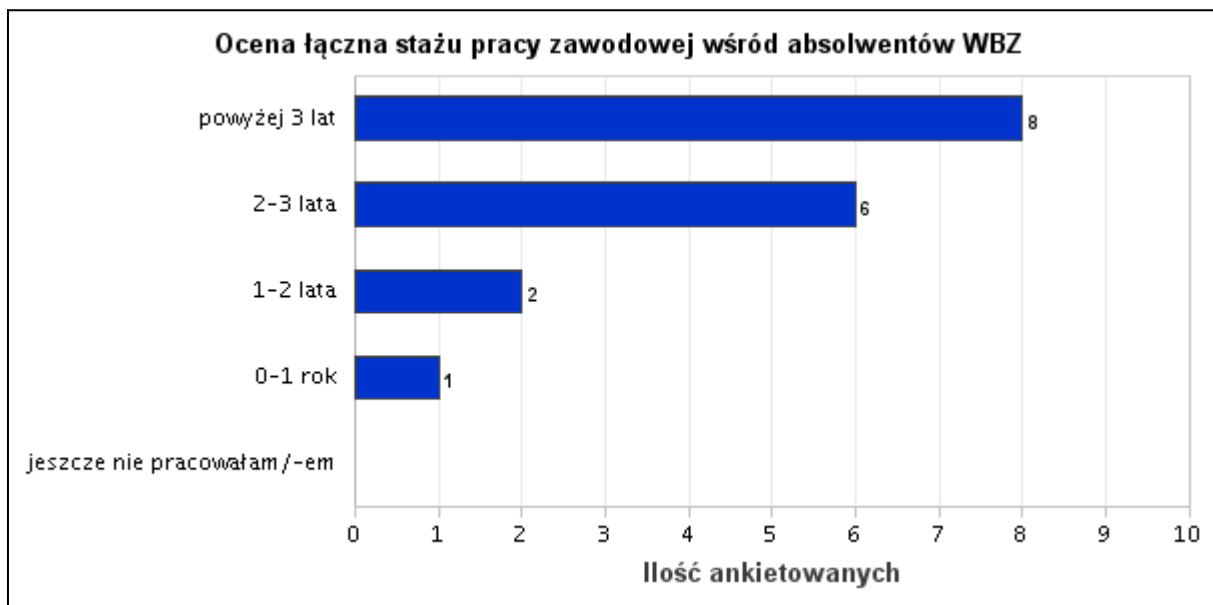
Absolwenci studiów niestacjonarnych wskazali, że wykonywana przez nich praca jest ściśle oraz częściowo związana z kierunkiem ukończonych studiów (po 20,00% odpowiedzi), natomiast aż 40,00%, potwierdziło (2 osoby), że jest praca którą wykonują zupełnie nie jest związana z kierunkiem studiów.



Wyk. XI. Ocena stopnia ukończonego kierunku na studiach niestacjonarnych z wykonywaną pracą przez absolwentów WBZ

## 12. Ocena łączna stażu pracy zawodowej wśród absolwentów WBZ

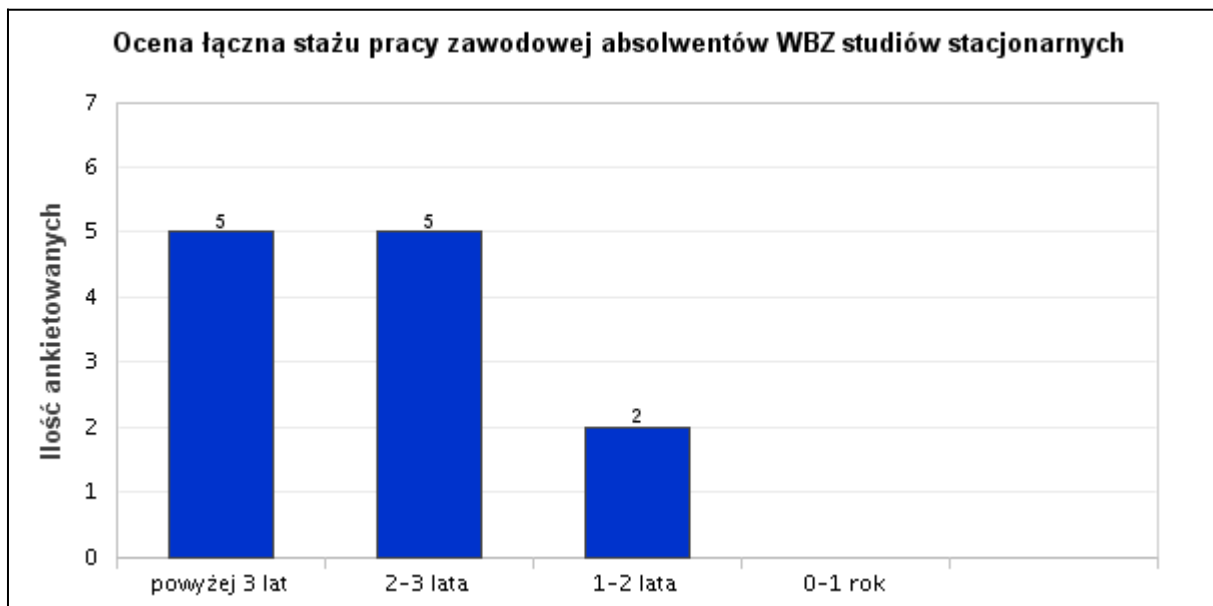
Spośród absolwentów największy odsetek (47,06%) stanowili respondenci, którzy pracują powyżej 3 lat oraz od 2 do 3 lat oraz (35,29%). Grupa badanych (11,76% osób) potwierdziła, że łączny staż pracy zawodowej wynosi od 1 do 2 lat. Natomiast 5,88% ankietowanych wskazało, że staż pracy wynosi od 0 do 1 roku.



Wyk. XII. Ocena łączna stażu pracy zawodowej wśród absolwentów WBZ

### 13. Ocena łączna stażu pracy zawodowej wśród absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

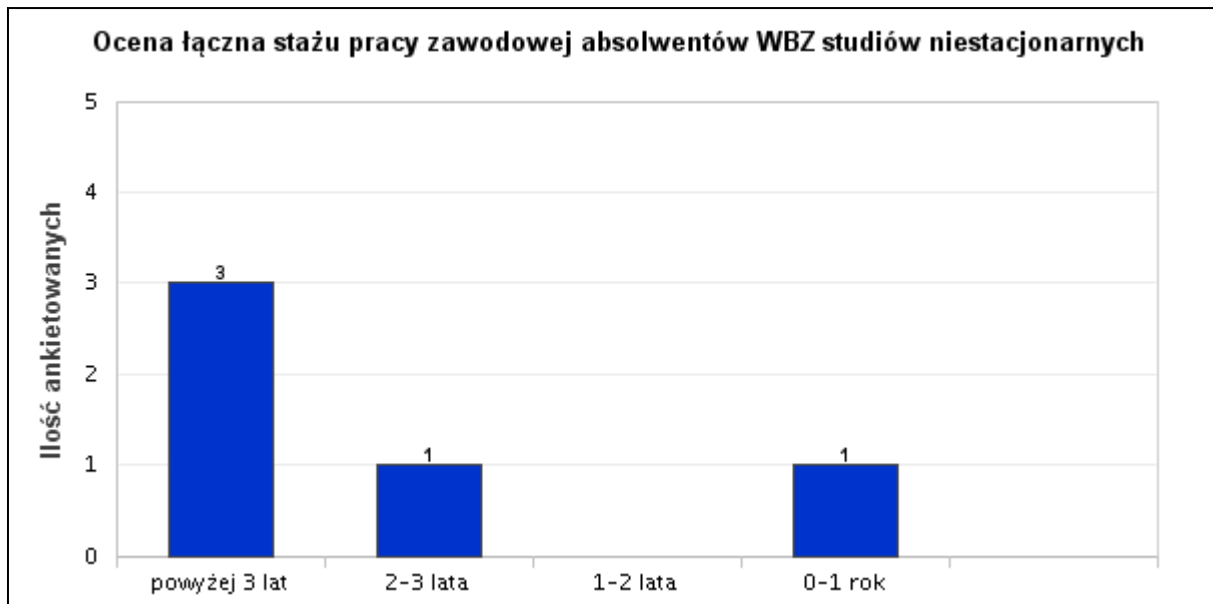
Wśród ankietowanych absolwentów studiów stacjonarnych największy odsetek (po 41,67%) stanowili respondenci, którzy pracują powyżej 3 lat oraz od 2 do 3 lat. Osoby badane w 16,67% potwierdziły, że łączny staż pracy zawodowej wynosi od 1 do 2 lat.



Wyk. XIII. Ocena łączna stażu pracy zawodowej absolwentów WBZ studiów stacjonarnych

#### 14. Ocena łączna stażu pracy zawodowej wśród absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

Absolwenci studiów niestacjonarnych potwierdzili, że łączny staż pracy zawodowej wynosi powyżej 3 lat oraz od 2 do 3 lat, na co wskazało odpowiednio: 60 i 20% badanych w tej grupie. Natomiast 1 absolwent wskazał, że jego staż pracy wynosi od 0 do 1 roku, co stanowiło 20% badanej grupy ankietowanych.

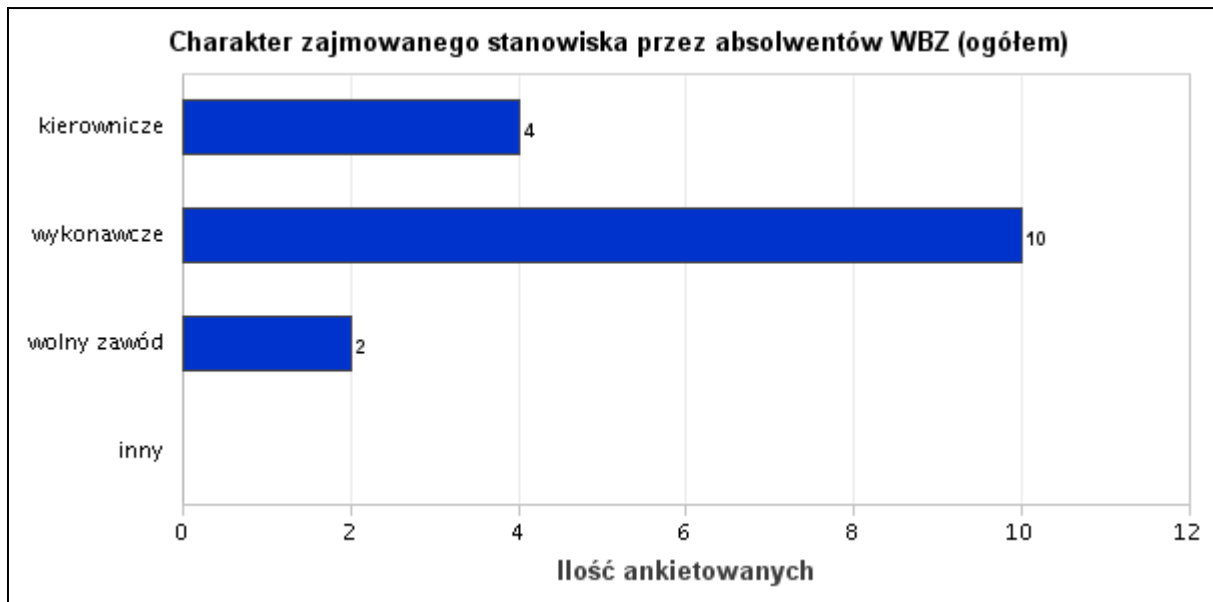


Wyk. XIV. Ocena łączna stażu pracy zawodowej absolwentów WBZ studiów niestacjonarnych



## 15. Ocena charakteru zajmowanego stanowiska przez absolwentów WBZ (ogółem)

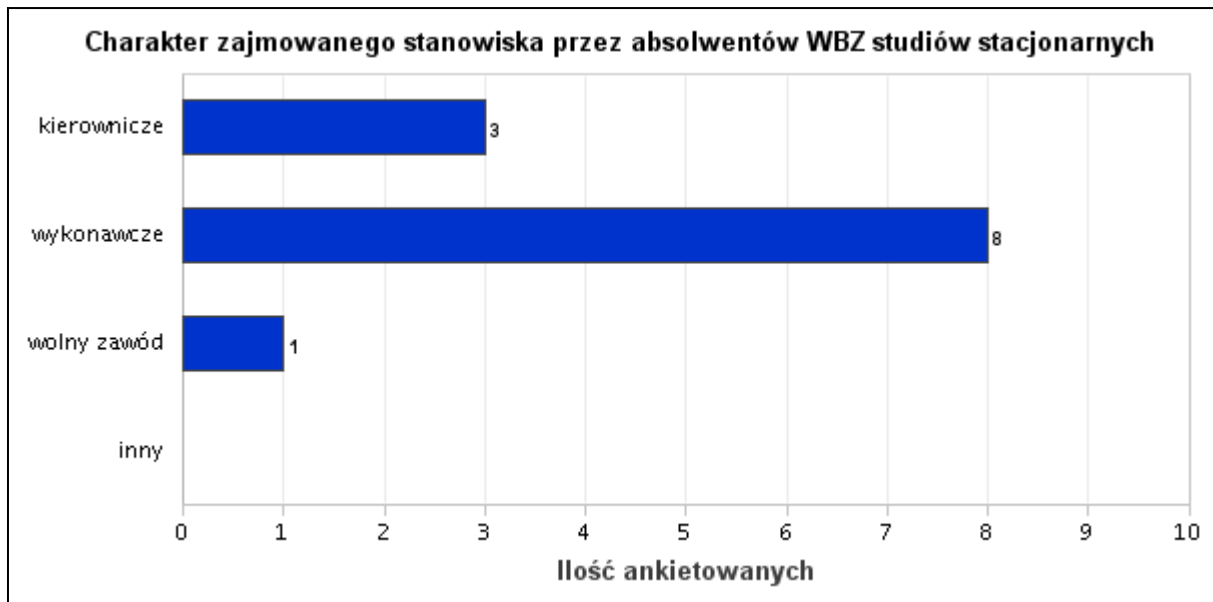
Uczestnicy badania najczęściej (58,82%) wskazywali, że zajmują stanowisko wykonawcze. Wśród absolwentów również dużą grupę stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym (23,53%). Jednocześnie 2 osoby, co stanowiło 11,76% pracujących absolwentów zadeklarowały zajmowanie innego stanowiska (wolny zawód).



Wyk. XV. Charakter zajmowanego stanowiska przez absolwentów WBZ (ogółem)

## 16. Ocena charakteru zajmowanego stanowiska przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

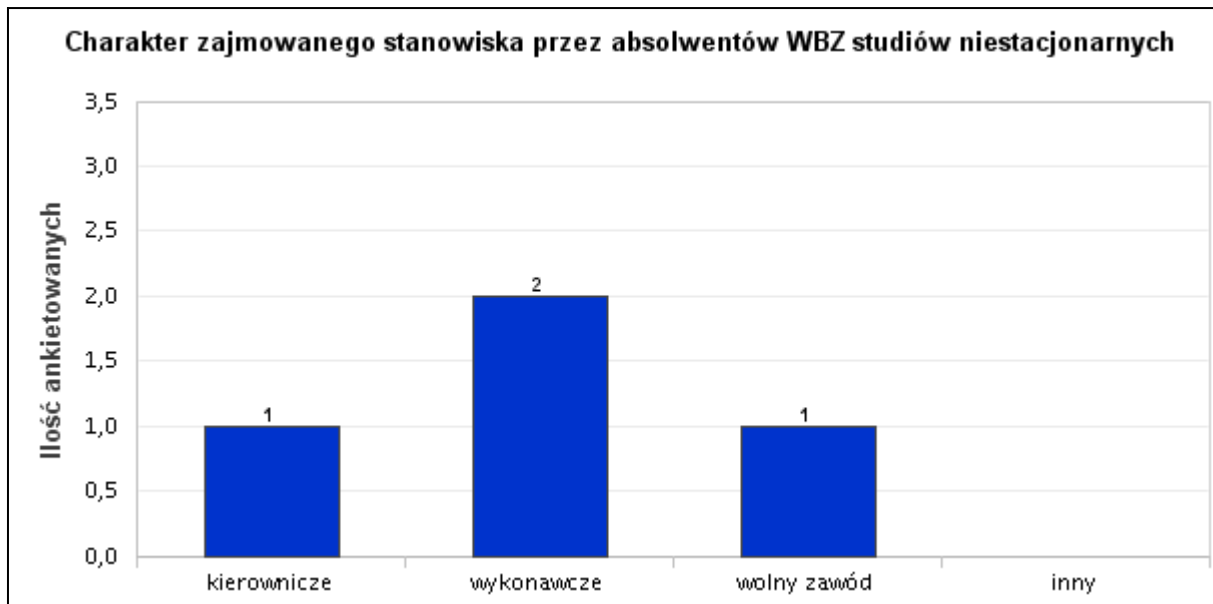
Uwzględniając formę ukończonych studiów przez absolwentów wykazano, że ankietowani najczęściej (66,67%) zajmują stanowiska wykonawcze. Wśród absolwentów studiów stacjonarnych również dużą grupę stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym (25%). Jednocześnie 1 osoba zadeklarowała, że wykonuje wolny zawód, co stanowiło 8,33% w tej grupie badanych.



Wyk. XVI. Charakter zajmowanego stanowiska przez absolwentów WBZ studiów stacjonarnych

## 17. Ocena charakteru zajmowanego stanowiska przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

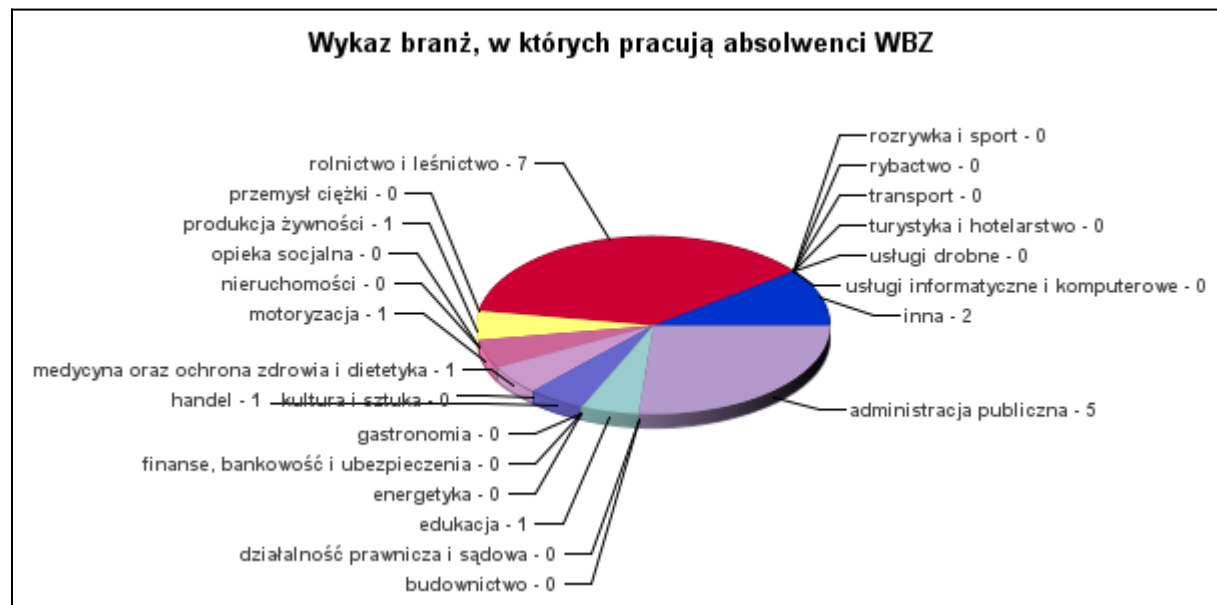
W ocenie 2 absolwentów studiów niestacjonarnych stanowiska, które zajmują mają charakter wykonawczy (40% odpowiedzi), natomiast wśród 2 ankietowanych wskazano, że jeden zajmuje stanowisko kierownicze, a drugi ma wolny zawód, co zostało potwierdzone odpowiedziami wynoszącymi po 20%.



Wyk. XVII. Charakter zajmowanego stanowiska przez absolwentów WBZ studiów niestacjonarnych

## 18. Wykaz branż, w których pracują absolwenci WBZ

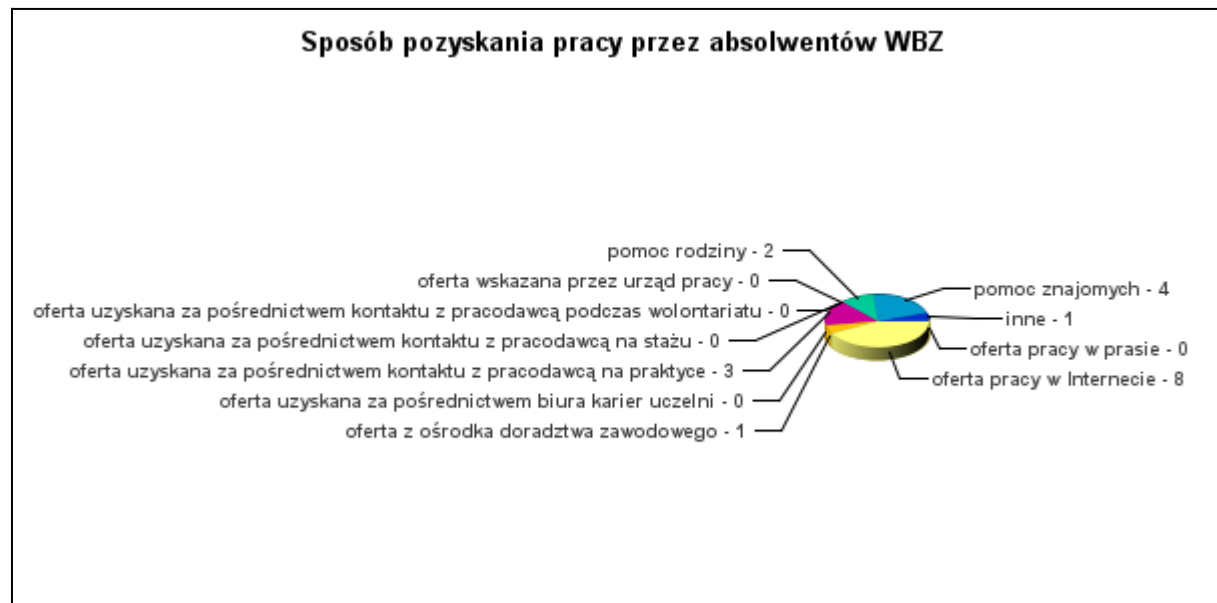
Osoby biorące udział w badaniu ankietowym pracują w firmach działających w szerokim spektrum branżowym, przy czym najliczniej reprezentowane są: rolnictwo i leśnictwo (35%), administracja publiczna (25%), natomiast na produkcję żywności, edukację, handel, motoryzację, a także medycynę oraz ochronę zdrowia i dietetykę wskazało jedynie po 5% badanych. Jednocześnie 2 osoby, co stanowiło 10% wśród badanej populacji absolwentów potwierdziły, że pracują w innej branży.



Wyk. XVIII. Wykaz branż, w których pracują absolwenci WBZ

## 19. Ocena sposobu pozyskania pracy przez absolwentów WBZ

Z uzyskanych badań ankietowych wynika, że najczęstszym źródłem pozyskania oferty pracy przez absolwentów WBZ było skorzystanie z oferty pracy zamieszczonej w internecie (40%), następnie przez pomoc znajomych i rodziny, odpowiednio: 20 i 10 wskazań. Kolejna grupa respondentów (3 osoby) wskazała, że znalazła zatrudnienie dzięki ofercie uzyskanej za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce (15% odpowiedzi). Tyle samo osób badanych (po 5%) potwierdziło, że ofertę pracy uzyskało za pośrednictwem ośrodka doradztwa zawodowego lub innego sposobu.



Wyk. XIX. Sposób pozyskania pracy przez absolwentów WBZ

## 20. Zasięg działalności instytucji/przedsiębiorstwa, w których pracują absolwenci WBZ

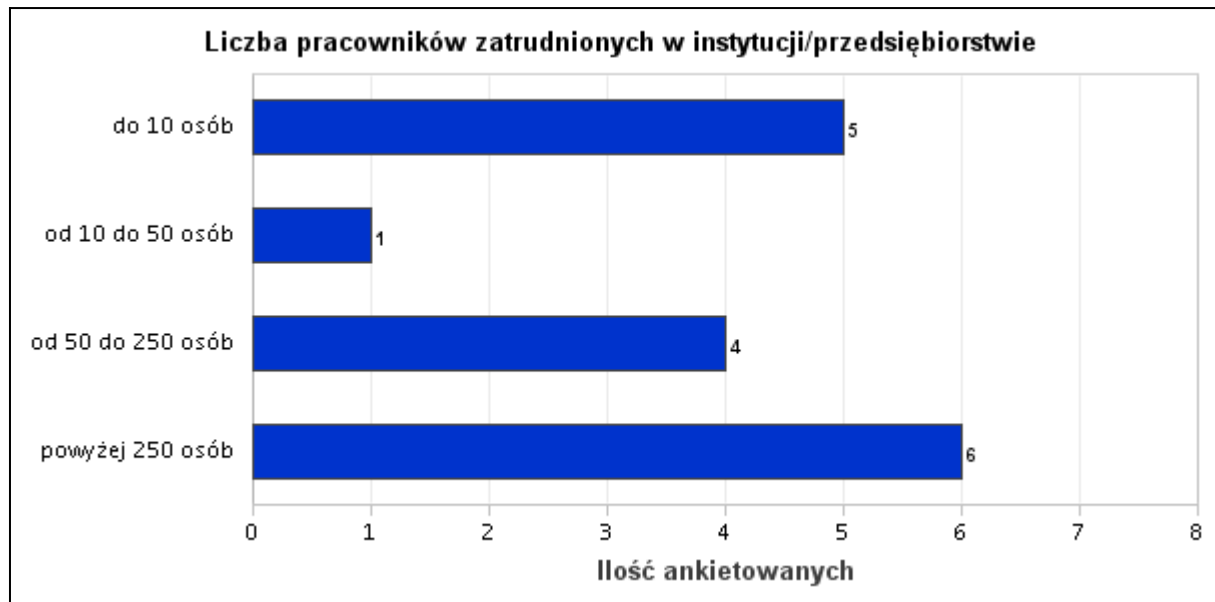
Przedsiębiorstwa zatrudniające absolwentów Wydziału Bioinżynierii Zwierząt rocznika 2016/2017 mają w największym stopniu zasięg krajowy, regionalny i międzynarodowy, na co wskazało odpowiednio: 29,41, 23,53 i 17,65% badanych. Najmniejszy odsetek ankietowanych (po 11,76%) potwierdził, że zasięg działalności firm, w których pracują ma charakter lokalny oraz jest trudny do określenia.



Wyk. XX. Zasięg działalności instytucji/przedsiębiorstwa, w których pracują absolwenci WBZ

## 21. Liczba pracowników zatrudnionych w instytucji/przedsiębiorstwie, w których pracują absolwenci WBZ

Z przeprowadzonego badania wynika, że absolwenci rocznika 2016/2017 zatrudnieni są przeważnie w dużych firmach powyżej 250 osób (35,29%), w średnich od 50 do 250 osób (23,53%) oraz małych do 10 osób (29,41%). Najmniejszy odsetek ankietowanych (1 osoba), a mianowicie 5,88% zadeklarowała, że instytucja w której pracuje zatrudnia od 10 do 50 osób.



Wyk. XXI. Liczba pracowników zatrudnionych w instytucji/przedsiębiorstwie

## 22. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów WBZ (ogółem)

Chcąc sprostać wymogom aktualnie wykonywanej pracy absolwenci, aż w 47,62% wskazali, że najczęstszą formą podnoszenia kompetencji zawodowych były kursy, a także staże i inne formy przygotowania do zawodu, co potwierdziło po 19,05% ankietowanych. Dodatkową formą doskonalenia zawodowego były studia podyplomowe i wolontariat (po 4,76% odpowiedzi).

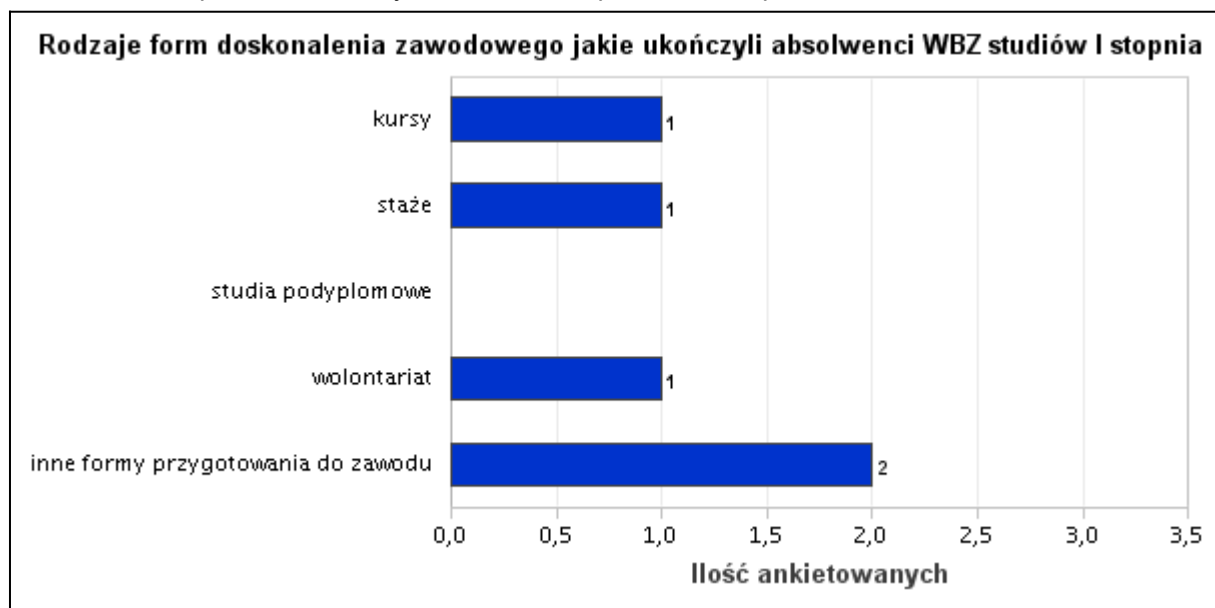


Wyk. XXII. Rodzaje form doskonalenia zawodowego jakie ukończyli absolwenci WBZ



### 23. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy kształcenia

W przypadku absolwentów I stopnia kształcenia główną formą doskonalenia zawodowego były inne formy przygotowania do zawodu (33,33%) oraz w takim samym stopniu kursy, staże i wolontariat, na co wskazało po 1 ankietowanym, co stanowiło po 16,67% odpowiedzi.



Wyk. XXIII. Rodzaje form doskonalenia zawodowego jakie ukończyli absolwenci WBZ studiów I stopnia

## 24. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy kształcenia

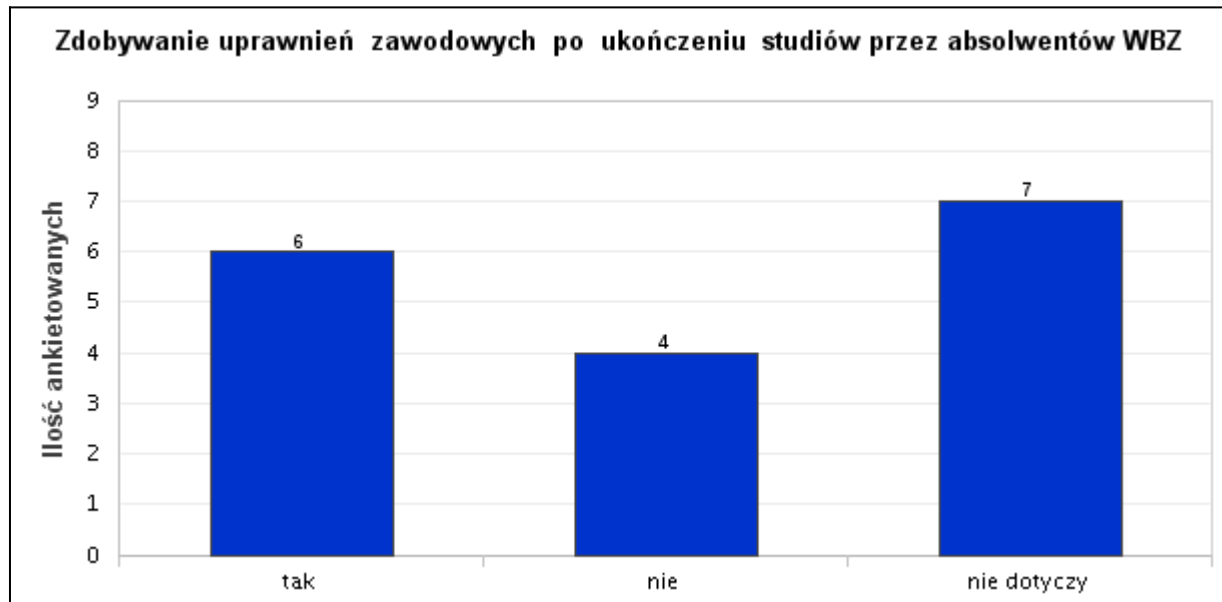
Z uzyskanych danych wynika, że absolwenci studiów II stopnia kształcenia w celu sprostania wymogom aktualnie wykonywanej pracy doskonalili się w największym zakresie poprzez podjęcie kursów (60%), staży (20%) oraz innych form służących przygotowaniu do zawodu (13,33%). Jedynie 1 ankieterowany wskazał, że podnosił swoje kompetencje podejmując studia podyplomowe, co stanowiło 6,67% odpowiedzi w tej grupie badanych.



Wyk. XXIV. Rodzaje form doskonalenia zawodowego jakie ukończyli absolwenci WBZ studiów II stopnia

## 25. Proces ubiegania się o uprawnienia zawodowe po ukończeniu studiów przez absolwentów WBZ

Uczestnicy badania w 35,29% potwierdzili uczestnictwo w różnych formach doksztalcania prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania takich uprawnień wyniósł 23,53%. Jednocześnie większa grupa respondentów (7 osób) wskazała, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się dodatkowymi uprawnieniami zawodowymi, co stanowiło 41,18% odpowiedzi.



Wyk. XXV. Zdobywanie uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów WBZ

## 26. Ocena efektu ubiegania się o uprawnienia zawodowe absolwentów WBZ wszystkich form kształcenia i studiów

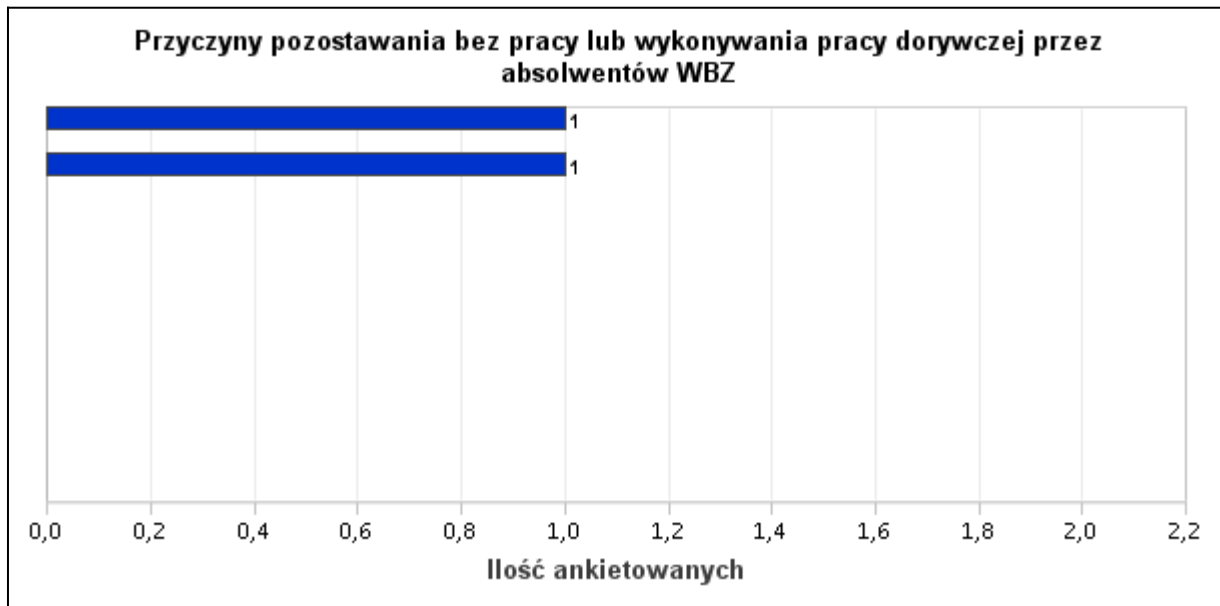
Spośród absolwentów WBZ wszystkich form kształcenia i studiów, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych jedynie 6 osób (35,29%) zakończyło ten proces pomyślnie. Uwzględniając podział na studia stacjonarne i niestacjonarne potwierdzono, że w procesie ubiegania się o nadanie uprawnień zawodowych wynik pozytywny uzyskało odpowiednio: po 3 osoby.



Wyk. XXVI. Efekt ubiegania się o uprawnienia zawodowe absolwentów WBZ

## 27. Ocena przyczyn pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej przez absolwentów WBZ wszystkich form kształcenia i studiów

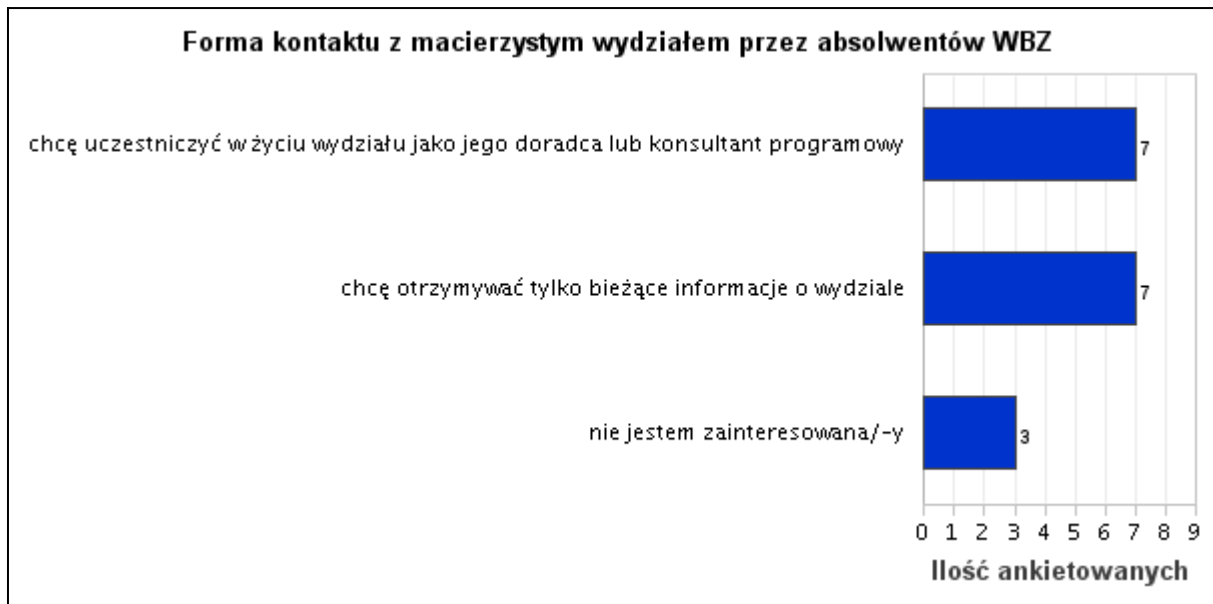
W zawiązku z tym, że większość badanych absolwentów pracuje, tylko 2 ankietowanych wyraziło przyczyny pozostawania bez zatrudnienia, a mianowicie jako główną przyczynę pozostawania bez pracy przez 1 badaną osobę jest wysoka stopa bezrobocia w regionie (5,56%). Natomiast do pozostałych przyczyn determinujących pozostawanie w statusie osoby bezrobotnej lub wykonywania pracy dorywczej należy brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy, na co wskazała również 1 osoba, co stanowiło 5,56% odpowiedzi.



Wyk. XXVII. Przyczyny pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej przez absolwentów WBZ

## 28. Ocena formy kontaktu z macierzystym wydziałem przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem wszystkich form kształcenia i studiów

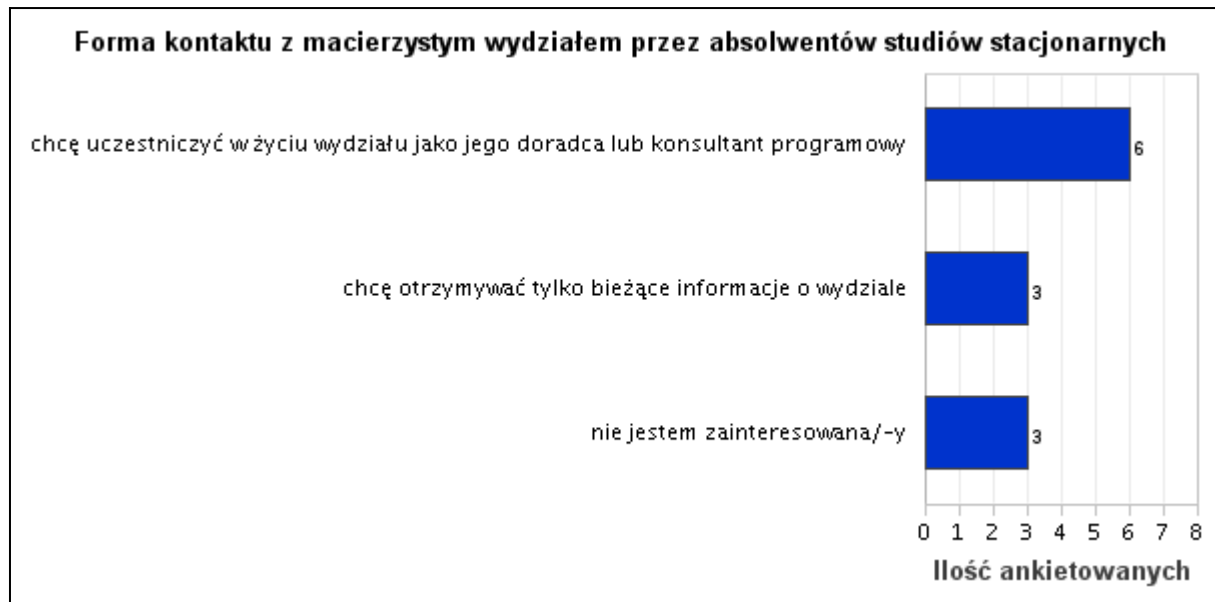
Ankietowani w takim samym stopniu (po 41,18%) deklarują, że chcą uczestniczyć w życiu wydziału w formie doradców lub konsultantów programowych albo jedynie chcą otrzymywać bieżące informacje o wydziale. Natomiast grupa 3 respondentów (17,65%) wskazała, że nie jest zainteresowana utrzymywaniem kontaktu z podstawową jednostką organizacyjną, w której ukończyła studia.



Wyk. XXVIII. Forma kontaktu z macierzystym wydziałem przez absolwentów WBZ

## 29. Ocena formy kontaktu z macierzystym wydziałem przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

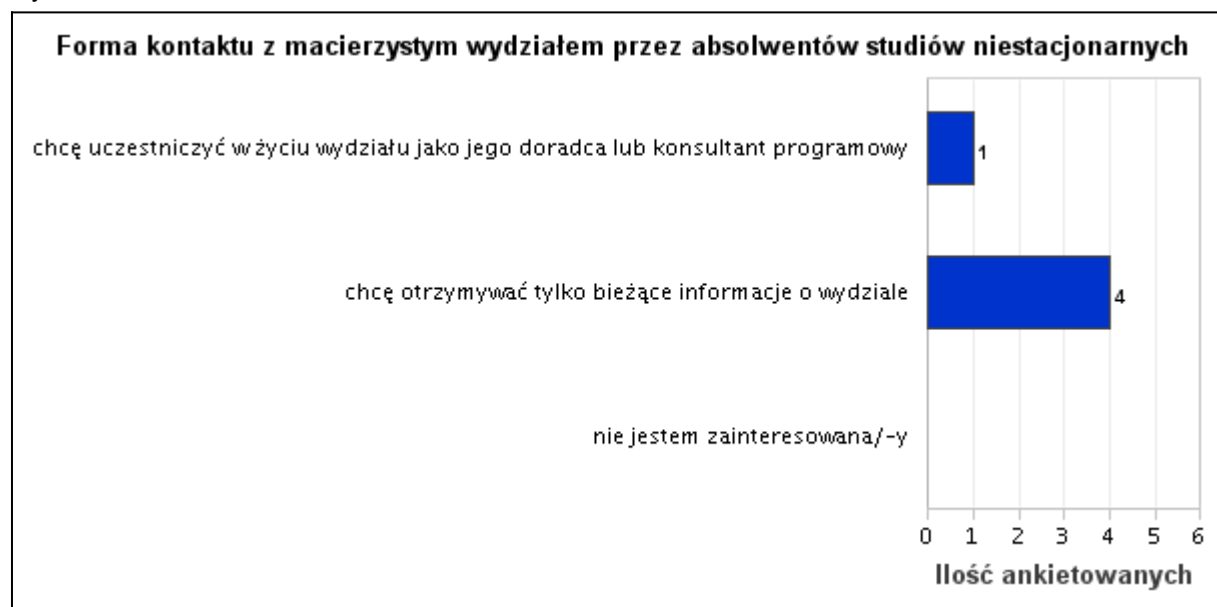
Badani w 50% deklarują chęć uczestnictwa w życiu macierzystego wydziału w formie doradców lub konsultantów, natomiast po 25% respondentów wskazuje na chęć otrzymywania tylko bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju jednostki macierzystej, a także że nie jest zainteresowana utrzymaniem kontaktu z wydziałem.



Wyk. XXIX. Forma kontaktu z macierzystym wydziałem przez absolwentów studiów stacjonarnych

### 30. Ocena formy kontaktu z macierzystym wydziałem przez absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów

Największy procent absolwentów studiów niestacjonarnych (80%) potwierdza chęć otrzymywania tylko bieżących informacji o wydziale, natomiast 1 osoba, co stanowiło 20% badanych deklaruje chęć uczestnictwa w życiu macierzystego wydziału w formule doradcy lub konsultanta programowego. Nie odnotowano żadnych ankietowanych, którzy nie są zainteresowani utrzymaniem kontaktu z wydziałem.

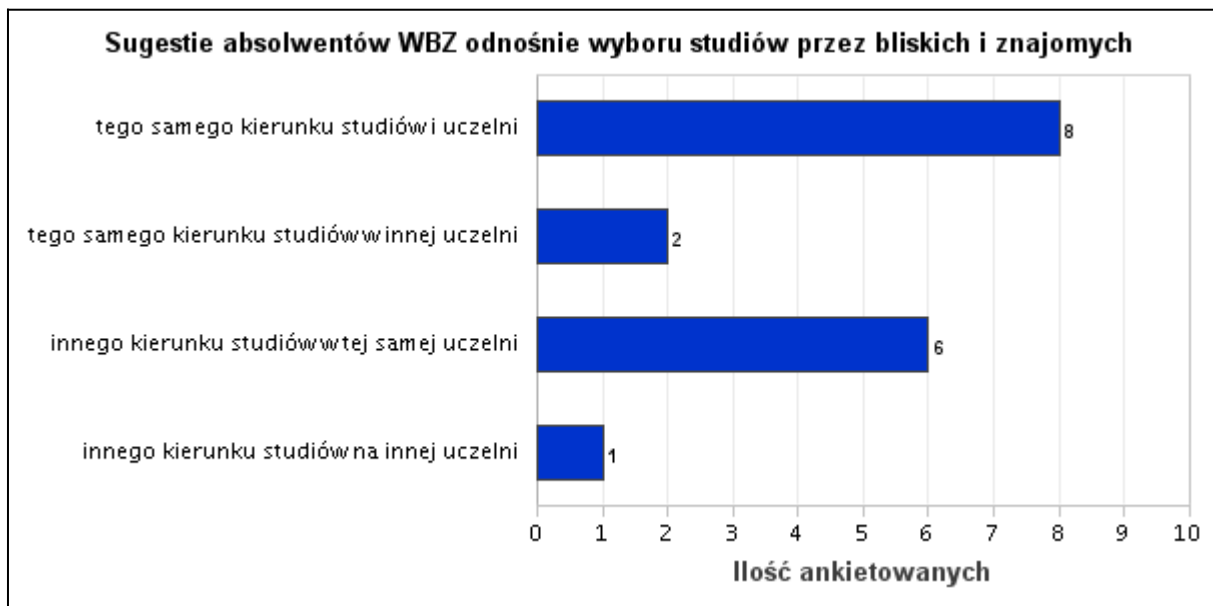


Wyk. XXX. Forma kontaktu z macierzystym wydziałem przez absolwentów studiów niestacjonarnych



### 31. Sugestie absolwentów WBZ wszystkich form dotyczące wyboru studiów przez bliskich i znajomych

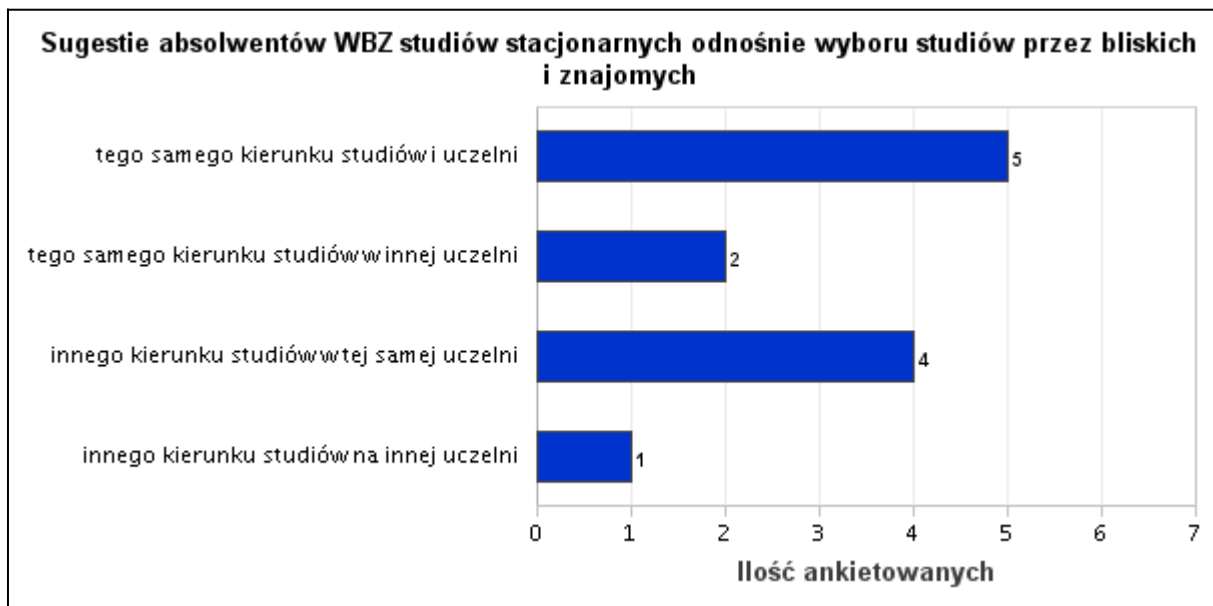
Absolwenci WBZ wszystkich form kształcenia i studiów poleciliby ten sam kierunek studiów w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, co zostało potwierdzone 47,06% wskazań na tak. Duża część respondentów (35,29%) sugerowałyby inny kierunek studiów w tej samej uczelni, natomiast 11,76% (2 osoby) wskazały, że dobry byłby wybór tego samego kierunku studiów w innej uczelni. Wśród badanych absolwentów tylko 1 osoba, co stanowiło 5,88% poleciłaby bliskim inny kierunek studiów na innej uczelni.



Wyk. XXXI. Sugestie absolwentów WBZ odnośnie wyboru studiów przez bliskich i znajomych

### 32. Sugestie absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów dotyczące wyboru studiów przez bliskich i znajomych

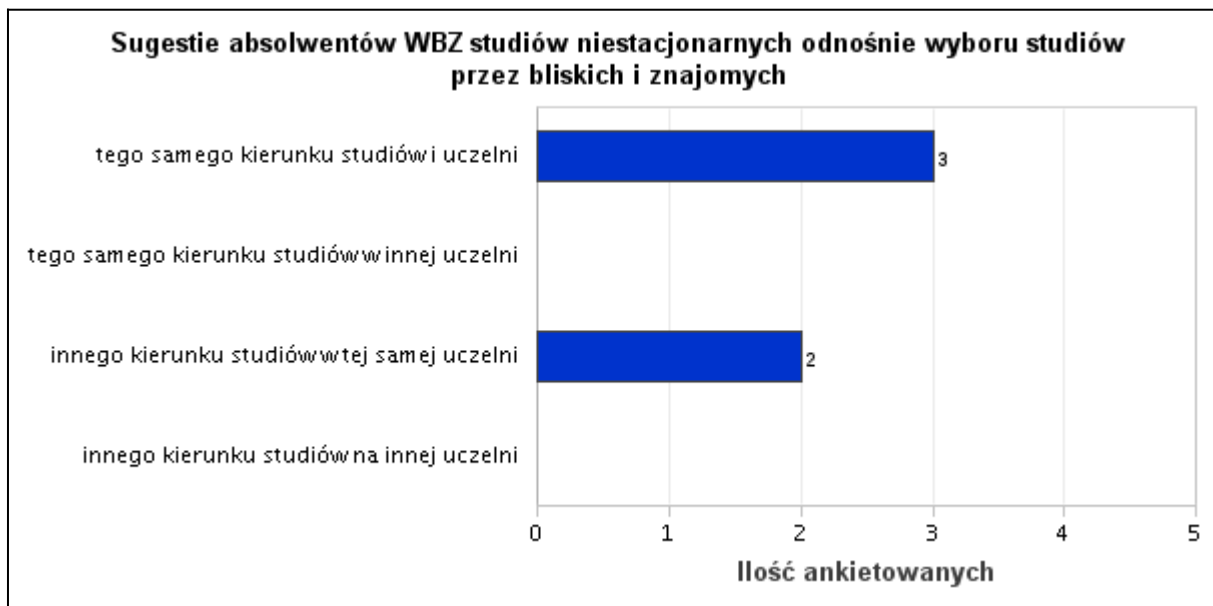
Znaczna większość (41,67%) absolwentów formy stacjonarnej poleciłaby ten sam kierunek studiów w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie. Przeprowadzone badania wykazały, że część respondentów (33,33%) poleciłaby inny kierunek studiów w tej samej uczelni, natomiast odsetek osób, stanowiący 16,67% potwierdził, że sugerowałby wybór tego samego kierunku studiów w innej uczelni. Jednocześnie tylko 1 osoba poleciłaby znajomym i bliskim podjęcie innego kierunku studiów w innej uczelni.



Wyk. XXXII. Sugestie absolwentów WBZ studiów stacjonarnych odnośnie wyboru studiów przez bliskich i znajomych

### 33. Sugestie absolwentów WBZ z uwzględnieniem formy studiów dotyczące wyboru studiów przez bliskich i znajomych

W przypadku 3 absolwentów formy niestacjonarnej, czyli 60% badanych poleciłaby znajomym i bliskim studiowanie tego samego kierunku studiów w macierzystej uczelni, natomiast 2 osoby (40%) sugerowałyby wybór innego kierunku studiów w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.



Wyk. XXXIII. Sugestie absolwentów WBZ studiów niestacjonarnych odnośnie wyboru studiów przez bliskich i znajomych

## Podsumowanie

W badaniu udział wzięło 14 osób, czyli 7,87% absolwentów rocznika 2016/2017. Większość to kobiety (76,47%). Studia II° ukończyło 70,59%, a I°-29,41% badanych. 1. Największa grupa badanych pracuje zawodowo na umowę o pracę (52,63%) oraz posiada własną firmę (31,58%); 2. Według opinii 44,06% absolwentów podjęcie pracy nastąpiło przed lub w trakcie studiów oraz do 6 m-cy, na co wskazało 35,29%; 3. Uzyskane odpowiedzi (23,53%) potwierdzają opinię, że praca wykonywana przez absolwentów związana jest ściśle ze specjalnością, a w 11,76% ściśle z kierunkiem; 4. Respondenci (47,06%) wskazali, że łączny ich staż pracy wynosi >3 lat oraz od 1 do 2 lat (35,29% odpowiedzi); 5. Absolwenci (58,82%) zajmują wykonawcze stanowiska pracy, natomiast 23,53% kierownicze; 6. Absolwenci w większości pracują w firmach (różne branże) związanych z rolnictwem i leśnictwem (35%) oraz administracją publiczną (25%); 7. Najczęstszym źródłem pozyskania oferty pracy był Internet (40%), pomoc znajomych i rodziny, odpowiednio: 20 i 10% oraz za pomocą kontaktu z pracodawcą podczas praktyki (15%); 8. Przedsiębiorstwa zatrudniające absolwentów mają zasięg także krajowy, regionalny i międzynarodowy (odpowiednio: 29,41, 23,53 i 17,65%); 9. Badani potwierdzili, że w celu doskonalenia zawodowego w 47,62% realizowali dodatkowe kursy, a także staże i inne (po 19,05%); 10. Badani uczestnicy (35,29%) potwierdzili, że podjęli pomyślnie próby uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów, natomiast 4 osoby, nie podjęły żadnych działań (23,53%); 11. Absolwenci po 41,18% wskazują, że chcą utrzymywać kontakt z wydziałem jako doradcy lub konsultanci programowi, a także poprzez otrzymywanie bieżących informacji; 12. Badani w 47,06% poleciliby znajomym ten sam kierunek studiów i uczelnię.